

## Negociação do Acordo Coletivo de Trabalho com a Vivo

### Acordo da TIM x Proposta da VIVO.

## Por que quem tem mais quer dar menos?

É importante destacar que as negociações de 2020 têm como base os resultados das operadoras de 2019. Portanto, resultados que não foram impactados

pela pandemia.

O acordo com a TIM já foi aprovado. A Vivo apresentou uma proposta ridícula, rejeitada na mesa de negociações.

	Proposta da TIM (aprovada)	Proposta da Vivo (rejeitada)
<b>Reajuste salarial</b>	Zero %	Zero %
<b>Abono</b>	40% do salário nominal de R\$1.200,00 a R\$2.400,00 (pago dia 30 de setembro 2020)	35% do salário nominal de R\$1.000,00 a R\$2.500,00 (a ser pago em 2021)
<b>Reajuste dos benefícios</b>	INPC integral em janeiro 2021	85% do INPC só em setembro de 2021
<b>Creche</b>	10% de reajuste	85% do INPC só em setembro de 2021
<b>PPR</b>	Antecipação de 1 salário em 30 de setembro	Antecipação: sem PIV é um salário e com PIV meio salário (não foi definida a data)
<b>Auxílio nutrição infantil</b>	R\$ 210,00 para empregados com filhos até 2 anos.	Zero
<b>Garantir postos de trabalho</b>	Até o final de 2020	Não tem proposta
<b>Home office</b>	Trabalhadores de call center e todos que trabalharem mais de 50% das horas em casa receberão até o final de 2020: mesa, cadeira, banda larga, 80 reais para gastos com luz.  Caso não haja banda larga da TIM no local receberão mais 80 reais.	Criar uma comissão em 120 dias para discutir o teletrabalho

### Resultados em bilhões de reais

2019	Vivo	TIM
Receita líquida	44,27	17,38
EBITDA	18,13	8,11

**OBS1:** EBITDA (sigla em inglês para Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization. Em português, "Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização").

Esse é um indicador muito utilizado para avaliar o desempenho de empresas de capital aberto.

**OBS2:** a RECEITA LÍQUIDA e o EBTDA da VIVO são mais de duas vezes maior que os mesmos indicadores da TIM.