

Campanha Salarial das empresas em teleatendimento chega ao fim



» Página 2



» Página 4

Após demissão,
trabalhador da Contax
é reintegrado

» Página 3

Pagamento de IPVA
é atencipado
pela RM

» Página 4

Já está em vigor
acordo da
Teleinformações

» Página 5

Ligados na Folia
repete sucesso
e agita a galera

» Página 6



Curta nossa página:
www.facebook.com/SinttelIPE



Siga o Sinttel no Twitter:
[@SinttelIPE](https://twitter.com/SinttelIPE)



Acesse:
www.sinttel-pe.org.br

Fala, Presidente



No Brasil, temos o costume de falar que o ano só começa depois do Carnaval. Em que pese a importância da festa – principalmente, para nós, pernambucanos –, somos obrigados a discordar! Em nosso sindicato, o ano começou já em dezembro, com a preparação e o início das negociações da Contax, Datamétrica, Provider e Telemfornhações, cuja data base é 1º de janeiro.

Em Pernambuco, somente estas empresas reúnem aproximadamente 30 mil trabalhadores, onde o processo de negociação é sempre muito complicado. Graças ao esforço, à união e à mobilização de todos, neste mês de fevereiro conseguimos chegar ao final da Campanha Salarial com resultados positivos. Conseguimos superar a inflação em todos os salários e benefícios com a renovação dos Acordos Coletivos em melhores condições que os anos anteriores.

Vale ressaltar que as assembleias da Contax tiveram um recorde histórico de participação com quase cinco mil trabalhadores intervindo ativamente na decisão. Isto para não falar da nossa grande prévia carnavalesca – uma das cinco maiores de Pernambuco. O “Ligados na Folia” atraiu, mais uma vez, milhares de trabalhadores. Sucesso completo. Sabemos que muito ainda precisa ser feito. Mas, sem falsa modéstia, começamos bem o ano!

Marcelo Beltrão

Por ampla maioria, acordo da Contax é aprovado

Mobilização dos trabalhadores foi decisiva e bateu o recorde de participação dos anos anteriores

Este ano, as negociações para renovação do Acordo Coletivo da Contax não foram fáceis, pois no começo a proposta não beneficiava em nada aos trabalhadores. As reuniões foram realizadas em Recife e participaram deste processo negocial os representantes sindicais de Pernambuco, da Bahia e do Ceará.

De início, a Contax veio com uma proposta de reajuste para acontecer só em abril e com um índice inferior à inflação anual, tanto nos salários, quanto nos tíquetes e no auxílio-creche. O mais absurdo foi dizer que o ano de 2012 foi muito negativo e, por conta disso, não haveria nenhum pagamento de PR.

A empresa se mostrava intransigente e não concordava com nada proposto pelos três sindicatos. As reuniões foram tensas e aconteceram fortes discussões entre os dois lados. Manifestações foram realizadas nos três estados para que os representantes da Contax observassem que uma proposta tão injusta jamais seria levada à apreciação dos trabalhadores.

Diante disso, eles se viram obrigados a recuar. “Conseguimos reajustes acima da inflação. Isso sem falar que ainda fizemos com que eles tirassem a exigência do CNPJ para as mães que recebessem



o auxílio-creche”, disse o diretor do Sinttel e trabalhador da Contax, Edilson Santana.

Graças à insistência e ao esforço conjunto dos três sindicatos do Nordeste, foi possível arrancar uma melhor proposta da Contax. Com isso, os trabalhadores foram convocados para participarem das assembleias de apreciação para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2013. Simultaneamente, foram realizadas votações na Bahia e no Ceará.

Foram realizadas quatro grandes assembleias para informar sobre o processo negocial aos trabalhadores; além disso, foi aberto espaço para perguntas e esclarecimento das dúvidas. As votações, que também ocorreram na sede do sindicato, foram secretas. Todos puderam participar

democraticamente e tomar a melhor decisão.

Votações

A participação de quase cinco mil trabalhadores foi, sem dúvida, o grande destaque deste ano. Ao todo, somente em Recife, 4.586 trabalhadores se expressaram secretamente. O “SIM” foi marcado por 4.024 companheiros, enquanto o “NÃO” obteve 544 votos, tendo, ainda, 13 votos em branco e 5 nulos. Em termos percentuais, isto significa que o acordo teve a aprovação de 87% dos trabalhadores.

A decisão nos estados da Bahia e do Ceará foi na mesma linha. Em Fortaleza e em Salvador, a grande maioria também optou pela aprovação. Portanto, acordo assinado e válido para todo o Nordeste!

EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333
Boa Vista, Recife PE
CEP: 50.050-130

Fone: 3320.8666/ Fax: 3320.8665
www.sinttel-pe.org.br
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares
Gráfica Alencar

Jornalista Responsável:
Priscilla Melo (DRT 4347)

Marcelo Beltrão
Presidente

Francisco Apolinário
Diretor de Comunicação

Trabalhador da Contax que foi demitido injustamente é reintegrado

Através da assessoria jurídica do sindicato, Allan Francisco teve sua demissão revogada pela Justiça do Trabalho

Desde que a Contax inventou um mecanismo para gerar demissão por justa causa, mais conhecido como “escala pedagógica”, o sindicato vem combatendo esse tipo de conduta de perseguir, para depois demitir o trabalhador.

A tal “escala pedagógica” foi criada com objetivo de acelerar a punição por qualquer tipo de deslize, como atraso, monitoria e falta. Essas punições depois se transformam em suspensão e, em seguida viram ato reincidente. Por fim, a Contax enquadra o trabalhador por “desídia”, que significa má conduta nas suas funções, contida no artigo 482 da CLT.

Este tipo de atitude tomada pela Contax afetou diretamente Allan Francisco, que foi demitido injustamente há cerca de um ano e meio. Para comprovar a sua ausência,

o trabalhador apresentou atestados médicos justificados pela necessidade de comparecimento a sessões de fisioterapia para tratar uma lesão contraída em seu punho por causa das condições de trabalho. A partir daí, começaram as perseguições e as suspensões, culminando com demissão por justa causa, onde a empresa justifica em sua defesa que o trabalhador teve faltas graves de mau procedimento.

Ciente de que precisava denunciar tal atitude, Allan foi até o sindicato para relatar como tudo aconteceu. Com os advogados do Sinttel prestando assessoria jurídica gratuita, ele ajuizou ação trabalhista contra a Contax para reverter sua demissão. Enfim, a 2ª Vara do Trabalho do Recife julgou procedente a sua ação e, no dia 06 de fevereiro, houve a reintegra-



APOIO Sindicato realizou ato em prol do trabalhador

ção do trabalhador, inclusive já com o pagamento dos salários e benefícios retroativos.

A diretoria do sindicato acompanhou o processo de perto e promoveu um ato de boas-vindas ao companheiro Allan no momento em que o Oficial de Justiça levou a intimação para a empresa no último dia 06.

“Fica o exemplo de sucesso para todos aqueles trabalhadores que se sentirem lesados pela Contax ou por qualquer outra empresa de telecomunicações. Nos procurem que colocaremos nossa assessoria jurídica à disposição de forma totalmente gratuita”, enfatizou o diretor do Sinttel, Carlos Eduardo Veras.

Torpedos

Oi e Coca-Cola

As duas empresas fizeram uma parceria para disponibilizar gratuitamente acesso à internet em bares, lanchonetes e restaurantes, o que promete facilitar a navegação pela rede aos clientes. A ideia tem tudo para dar certo. Já começou no Rio de Janeiro e deverá se estender pelas principais cidades brasileiras. O projeto piloto é um sucesso e já está em funcionamento numa rede de lanchonetes no centro do Rio de Janeiro e na Favela da Rocinha.

Reunião da Fenattel

No próximo dia 28, em Natal (RN), os presidentes de todos os sindicatos de telecomunicações do país estarão reunidos com a diretoria executiva da Fenattel para traçarem os planos de atuação 2013. Entre os temas que serão discutidos: uma avaliação da Campanha Salarial nas principais empresas de teleatendimento; a próxima campanha nacional que será das empresas prestadoras de serviços de telecomunicações; as mudanças nas operadoras, bem como o balanço de um setor como um todo. Nosso presidente, Marcelo Beltrão, representará Pernambuco neste importante evento nacional.

Nokia-Siemens

O processo de internalização dos trabalhadores da rede interna, que atualmente trabalham na NSN e na Alcatel, será tema de reunião entre a Fenattel e a Oi neste mês de março. A ideia é que 100% dos cerca de 5.000 trabalhadores espalhados pelo país passem a integrar o quadro direto da Oi ainda neste semestre. Para que isto ocorra da melhor forma, o sindicato já vem tomando todas as precauções administrativas e jurídicas. Assim que a diretoria tiver uma resposta, assembleias serão convocadas para esclarecer a todos os envolvidos.



Sindicato encerra as negociações de acordo com a Provider

Com o acordo assinado, todos os trabalhadores tiveram os salários reajustados em 6,2%, que foram aplicados a partir de 1º de janeiro

Na primeira quinzena de fevereiro, a diretoria do Sinttel realizou assembleia de deliberação com os trabalhadores da Provider, visando à renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2013, cuja data-base é 1º de janeiro.

A presença dos trabalhadores não foi grande, mas houve bastante participação

dos que compareceram. Só foi possível chegar a uma proposta que pudesse ser levada apreciação após a segunda rodada de negociação. Todos os salários foram reajustados em 6,2%, aplicados a partir de 01.01.2013. O piso salarial ficou em R\$678, o tíquete foi reajustado em 15% e será de R\$ 115 mensais para quem trabalha 6h

e, para os demais, R\$ 160.

Conquista de PR

Ficou acertado que a empresa tem até julho para apresentar uma proposta de Programa de Participação nos Resultados. Ainda foi cobrado pela diretoria a implementação do auxílio-creche já no próximo acordo.

A diretoria também conse-

guiu negociar com a Provider a eleição para escolha de dois delegados sindicais, que serão os olhos, os ouvidos e a voz do sindicato dentro da empresa. "Há muito tempo que reivindicamos isso, que só aconteceu porque não desistimos de lutar em benefício do trabalhador", concluiu o diretor do Sinttel, José de Anchieta.

Aprovado o Acordo Coletivo de Trabalho da Datamétrica

As negociações tiveram início no final do ano passado e trabalhadores tiveram reajustes acima da inflação nos salários e benefícios

Para que as negociações da renovação do acordo com a Datamétrica não se estendessem até o mês de fevereiro, o sindicato se antecipou e teve a primeira reunião com os representantes da empresa no final do ano passado.

Após várias reuniões, os representantes da empresa apresentaram uma proposta possível de levar à apreciação.

Assembleias foram convocadas para informar aos trabalhadores como aconteceram as negociações. Aproveitando a oportunidade, foram escla-

recidas algumas dúvidas sobre a recarga do vale-transporte, já que a maioria dos presentes tinha dúvidas a respeito.

Foram realizadas duas assembleias na sede da empresa no início de fevereiro, quando os trabalhadores decidiram pela aprovação do Acordo Coletivo. Ao todo, foram 663 votos favoráveis e 301 contra.

Reajustes acima da inflação

O acordo assinado com a Datamétrica garantiu um reajuste de 8,8% para quem ganha até R\$ 2.000. Aqueles



DECISÃO Diretoria realiza assembleia com os trabalhadores

que ganham acima disso terão seus salários reajustados em 6,2%. No vale-alimentação do pessoal de 6h, o percentual conseguido foi de 10,19%, enquanto para o pessoal de 8h foi de 9,33%. Já o auxílio-creche foi reajustado em 9,25%.

RM antecipa pagamento de IPVA 2013

Todos os trabalhadores com carro a serviço da empresa receberão igual valor na primeira semana de março

Dando cumprimento ao que foi acordado no ano passado com a diretoria do sindicato, a empresa estabeleceu um valor médio para o adiantamento do IPVA para todos que têm veículos à disposição

da RM.

O empréstimo será igual para todos os trabalhadores no montante de R\$ 550 (quinhentos e cinquenta reais) e será depositado na conta corrente de cada um dos interessados

na primeira semana de março.

"Estamos sempre nos esforçando para avançar nas conquistas e melhorar a vida do trabalhador", disse o diretor de Organização do Sinttel, Eugênio Melo.



Acordo com a Teleinformações já está em vigor

Agora é pra valer: os itens do primeiro Acordo Coletivo de Trabalho estão finalmente assinados

Após dois anos de muito empenho, finalmente passa a valer o primeiro Acordo Coletivo de Trabalho com a Teleinformações. Para garantir cada vez mais direitos e melhores benefícios, inúmeras reuniões foram realizadas com os representantes da empresa no decorrer de 2012.

As negociações não foram fáceis, onde várias vezes aconteceram alguns desentendimentos entre a diretoria do Sinttel e a Teleinformações. A empresa queria impor as suas condições, mas o sindicato e os trabalhadores não aceitavam de forma alguma. Só no



início deste ano, foi possível chegar a um entendimento. "Sabemos que ainda não chegamos ao ideal, mas o primeiro passo já foi dado.

A partir de agora, teremos respaldo jurídico para alcançarmos maiores conquistas", ponderou o diretor do Sinttel, Carlos Eduardo Veras.

Dança das cadeiras: Oi e Tim mudam presidentes

Essas mudanças ocorreram em um curto intervalo de tempo e deixaram o mercado agitado

Surprendendo a tudo e a todos, duas das maiores empresas de telecom do país mudaram seus presidentes logo no início do ano. A primeira foi a Oi, cujos acionistas majoritários decidiram demitir Francisco Valim. Em seguida foi a Tim, que teve o pedido de saída de Andrea Mangoni, aceito pela Telecom Itália, que é o acionista controlador.

Nos dois casos, pairam, até agora, interrogações. As reais motivações ainda não são conhecidas, apesar de especulações variadas terem agitado o mercado. A Tim agiu rápido e já tem um novo comandante no país. O brasileiro, Rodrigo



Abreu, passa a dirigir a segunda maior operadora de telefonia móvel do país.

A Oi continua à procura de um novo líder. O indicado para ficar no lugar de Valim,

José Mauro Carneiro da Cunha (atual presidente do Conselho de Administração), é apenas um guardador de vaga. Provisório, à espera do novo executivo-chefe.

Você Sabia?



Toda vez que chega o mês de março, os trabalhadores são surpreendidos com a contribuição sindical obrigatória. Como o próprio nome revela, um desconto obrigatório.

Ela foi criada em 1940, durante o governo de Getúlio Vargas e está prevista até hoje nos artigos 578 a 591 da Consolidação das Leis de Trabalho (CLT). Também conhecida como Imposto Sindical, ele é pago pelo trabalhador todo mês de março e corresponde à remuneração de um dia normal de trabalho.

O Governo Federal arrecada de todos os trabalhadores do país recursos que são distribuídos em percentuais variáveis. Uma parte vai para os sindicatos, outra parte para as federações e centrais sindicais. O restante vai para uma conta especial administrada pelo Ministério do Trabalho e custeia os programas de seguro-desemprego, abono salarial, financiamento de ações para o desenvolvimento econômico e geração de emprego e renda.

Aposto que esta você não sabia. É daí que sai o dinheiro do seguro-desemprego!

Os sócios fizeram a festa

O que já era bom, ficou ainda melhor

O “Ligados na Folia” 2013 vai ficar na lembrança de muitos foliões que vestiram sua fantasia e brincaram numa das prévias mais animadas do calendário carnavalesco pernambucano.

Com mais segurança e conforto, tudo foi planejado para que os sócios tivessem mais diversão. Novamente, o Clube Internacional ficou lotado de trabalhadores que saíram da festa parabenizando a diretoria pela organização deste ano.

O clima de alto astral tomou conta de todos os foliões e cerca de 8 mil associados se esbaldaram até às 5h30 da manhã. Isso mesmo: a festa só acabou com o Sol já alto. Em 2014, tem mais! Todas as fotos estão disponibilizadas em www.facebook.com/SinttelPE.

