



ANO VI- Nº 59
FEVEREIRO / MARÇO
2018

Filiado à:  

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco

Teleinformações

Vivo não renova contrato e empresa encerra suas atividades

■ Pág. 03

Sindicalizados

Opções de descontos em lazer e educação

■ Pág. 04

Ligados na Folia

Não faltou alegria e muitos menos solidariedade

■ Pág. 05

Trabalhadores da CSU saíram na frente e acordo foi o primeiro a ser aprovado



P. 02



Claro insiste na retirada de direitos e impasse continua

P. 03

Acordo da Datamétrica aprovado por ampla maioria



P. 06

FALA, PRESIDENTE



PH Reimann

O ano começou com duas campanhas salariais difíceis. Os trabalhadores em teleatendimento estão amargando o terror do desgoverno Temer e não tiveram ainda seus salários corrigidos, com exceção do pessoal da CSU e da Datamétrica, onde já ocorreram negociações entre o sindicato e as diretorias das empresas.

Nas duas empresas, obtivemos alguns pequenos avanços, além de não amargar nenhum retrocesso em nenhuma das cláusulas dos acordos coletivos e todos já estão com seus salários atualizados. Estamos insistindo

com as diretorias da Liq, Neobpo e Provider para agilizarmos e renovarmos também os acordos. Mas não temos obtido respostas satisfatórias até agora.

Com a Claro, infelizmente o impasse persiste e, até agora, nada acordo. Apenas o acordo de PPR já foi assinado e encontra-se em poder da empresa. O acordo salarial anual está a espera de uma solução que venha a ser dada pelo Ministério Público do Trabalho. De nossa parte, continuamos que proposta de acordo com corte de benefícios e calote nas horas-extras nunca terá nossa assinatura!

Marcelo Beltrão

Campanha salarial CSU: acordo aprovado por ampla maioria

Em assembleias realizadas no final de janeiro, os trabalhadores da CSU aprovaram por maioria absoluta a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2017. Com data-base em 1º de janeiro, em Pernambuco, a CSU foi a primeira empresa em teleatendimento a fechar acordo.

Mesmo com um cenário econômico desfavorável, a direção do sindicato conseguiu manter os benefícios já conquistados sem nenhum retrocesso. A proposta ainda teve alguns avanços considerados importantes. Veja ao lado os principais itens negociados pela direção do sincato.

AUMENTAR

PRINCIPAIS ITENS DA PROPOSTA
- Piso salarial: R\$ 954,00;
- Pessoal do back-office: R\$ 984,00;
- Trabalhadores que recebem acima do piso: 2,07% de reajuste;
- Auxílio-alimentação: 2,1%;
- Auxílio-creche em 2,5% com sua extensão para filhos até 4 anos e 6 meses;
- Aumento para 4 dias/ano a licença remunerada para os trabalhadores acompanharem seus filhos em consulta ou internação hospitalar;
- Todas as demais cláusulas do atual Acordo Coletivo de Trabalho ficam mantidas.

EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333
Boa Vista, Recife PE
CEP: 50.050-130
Fone: 3320.8666
www.sinttel-pe.org.br
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares
Gráfica Alencar

Jornalista Responsável:
Priscilla Melo (DRT 4347)

Marcelo Beltrão
Presidente

Diretoria de Comunicação
Lamartine Vasconcelos
Pedro Henrique Reinaux

Sub-sede Caruaru
Av. Frei Caneca, 152 - Sala 03
Nossa Senhora das Dores
Caruaru/PE

Claro: impasse no Acordo Coletivo persiste

Apesar do empenho da direção do Sinttel em conseguir uma alternativa que ponha fim ao impasse para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho, a posição intransigente da diretoria da Net não tem possibilitado qualquer sinal de entendimento.

“Estamos, com sempre estivemos, abertos à negociação e dispostos a encontrar soluções alternativas que ponham fim ao atual impasse, mas também já comunicamos formalmente à empresa que não será possível nenhum novo acordo com retrocesso em cláusulas, muito menos com o fim puro e simples do pagamento das horas-extras”, avaliou o presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão.

Conforme já foi anunciado, a direção do Sinttel esteve na

Procuradoria Geral do Trabalho e protocolou uma solicitação de mediação para que seja mais uma vez tentada uma solução equilibrada para o conflito.

Esforços estão sendo feitos para que esta audiência ocorra o mais rápido possível e, como sempre, o foco está no processo negocial para a solução dos problemas. Não custa repetir que todas as empresas que atuam em nosso estado já estão com seus acordos assinados e devidamente registrados no Ministério do Trabalho. Por que só na Claro as coisas estão assim?

Iniciadas as negociações salariais de 2018, já chegou ao fim a campanha em duas delas (grandes empresas de teleatendimento com milhares de trabalhadores – CSU e Datamétrica).

Em nenhuma das duas houve redução de cláusulas de acordo e em ambas ficou mantido o pagamento das horas-extras. Nelas, cuja data-base é 1º de janeiro, os acordos já estão até assinados. Por que só na Claro tem que ser diferente?

Acordo de PLR já assinado

Enquanto o impasse persiste no Acordo Coletivo de Trabalho, no acordo de PLR (que é outro acordo, com outro texto e outras assinaturas), apesar de discordarmos com a diferenciação dos valores a serem pagos (por área e até por trabalhador), já foi encaminhado à diretoria da empresa devidamente preenchido e assinado pelo presidente do sindicato.

Teleinformações

Desde o segundo semestre de 2017, de forma mais agravante, os problemas em relação à empresa Teleinformações se intensificaram. Atrasos de salários e benefícios, não repasse de INSS, ausência de depósito do FGTS, não quitação do 13º salário.

Diante de tantos desmandos, a direção do Sinttel cobrou insistentemente da Vivo, que era a tomadora de serviços, uma posição. O contrato de prestação de serviços da Teleinformações não foi renovado pela Vivo e, em 31 de dezembro de 2017, as atividades de teleatendimento foram encerradas. A Teleinformações nunca foi um bom empregador, fechou de forma lamentável e totalmente condenável

ao descumprir a legislação trabalhista.

Histórico

Entre outubro e dezembro do ano passado, aproximadamente 400 trabalhadores foram demitidos pela empresa. Para minimizar os efeitos das rescisões não recebidas, a direção do Sinttel atuou junto a esse pessoal e conseguiu agilizar a liberação de FGTS e Seguro Desemprego de 362 trabalhadores.

Com o fim das atividades, a Teleinformações se negou a disponibilizar a documentação e o procedimento de homologação dos 1.100 trabalhadores envolvidos. Diante disso, o Sinttel solicitou

mediações no Ministério Público do Trabalho para cobrar da Teleinformações e da Vivo uma solução.

O Sinttel, como entidade sindical e representante de direito da categoria, tem dado suporte a todos os trabalhadores para que os envolvidos neste processo sejam responsabilizados por suas obrigações trabalhistas.

Uma ação jurídica coletiva também está em curso para cobrar o direito de todos os trabalhadores prejudicados. Diversas reclamações trabalhistas individuais já foram resolvidas e alvarás garantiram o saque de FGTS e seguro desemprego. Continuamos na luta constante em defesa dos trabalhadores da Teleinformações!

Sócio do Sinttel: aproveite as diversas opções de convênios



Coqueiral Park - Avenida Lígia Gomes, Il Perimetral Norte, s/n - Ouro Preto, Olinda

No Coqueiral Park, o sócio do Sinttel pode levar sua família para passar um dia mais perto da natureza. O parque tem piscinas com tobogã, tirolesa, pesque e pague, fazendinha, passeio de cavalo, entre outros. Nesta parceria, o passaporte para o sócio e seus dependentes tem um valor especial de R\$ 25,00 por pessoa. Para ter acesso, basta retirar na sede do sindicato uma declaração. Você pode levar quantos dependentes quiser.



Faculdade Estácio - Av. Eng. Abdias de Carvalho, 1678 - Madalena

Para quem quer estudar, o Sinttel fechou parceria com a Faculdade Estácio para oferecer aos associados desconto de 40% nas mensalidades da graduação até o final do curso. Os cursos de pós-graduação terão desconto de 20% nas mensalidades. Esses benefícios são extensíveis aos dependentes diretos. Retire sua declaração com o código de autorização na secretaria do sindicato.



CLÍNICA VETERINÁRIA E PET-SHOP
BIXO'S

O carinho que seu Pet Merece!

Para Convênios: www.clinicabixos.com.br  /clinicabixos

15% desconto em serviços

Rua Nossa Senhora de Fátima, 252, Piedade, Jaboatão dos Guararapes / PE (Próximo ao Colégio e Curso Especial)
Fone: 81 3341 4244 / 81 9903 2985

Muita gente tem animais de estimação que fazem parte da família. Para deixar seu pet mais saudável e feliz, o Sinttel fechou parceria para que os sócios aproveitem mais essa vantagem e tenham desconto de 15% em serviços para cuidar do seu bichinho.

Ligados na Folia: animação e solidariedade

Mais uma vez, o Ligados na Folia atraiu um bom público ao Clube Internacional e divertiu os trabalhadores em telecom. Ao som Banda Torpedo, Alan K, Jefferson Rouche e DJ David nos intervalos os foliões não arredaram o pé antes de acabar.

Como vem acontecendo nos últimos anos, o Ligados na Fo-

lia aproveitou o Carnaval para passar uma mensagem de solidariedade. Quem participou da festa contribuiu para ajudar o Instituto de Desenvolvimento Social e Cultural, que fica localizado na rua Rio Oiapoque, 338, Areias. Os alimentos doados vão alimentar aproximadamente... crianças.



Datamétrica: sindicato negocia e trabalhadores aprovam acordo

Antes da reforma trabalhista ser aprovada pelo governo ilegítimo de Michel Temer, automaticamente os salários na Datamétrica eram reajustados em janeiro. Este ano foi diferente porque a nova legislação não obriga mais isso.

A empresa chegou a mesa de negociação com o argumento que tinha perdido receita com a diminuição dos contratos e, por conta disso, não podia oferecer o que a direção do sindicato reivindicava. A responsabilidade da direção do Sinttel é conseguir o que for melhor para a categoria e qualquer tipo de corte nos benefícios não iria ser aceito.

Foi com muito embate e três rodadas de negociação depois que a Datamétrica baixou a guarda e apresentou uma proposta possível de levar para apreciação dos



trabalhadores. As assembleias foram realizadas no dia 27 de fevereiro nos prédios de Olinda e Jaboatão simultaneamente. A proposta foi debatida com os trabalhadores e, por ampla maioria, o Acordo Coletivo de Trabalho foi aprovado. Ao todo, foram realizadas 6 assembleias e 691 votos decidiram pelo sim, 42 votaram não e 9 abstenções.

Entre os itens negociados e aprovados, o piso salarial ficou em R\$ 954,00, demais salários reajuste de 2,1%, tíquete e auxílio creche 2,57%. As gestantes não poderão ter seu horário trocado pela empresa arbitrariamente. A data base da categoria é 1º de janeiro e o reajuste dos salários e benefícios será pago retroativamente.

Speedmais Unanimidade na aprovação do acordo



No último dia 27 de fevereiro, os trabalhadores da Speedmais aprovaram por unanimidade a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2018 negociada com o Sinttel. Os principais itens aprovados: piso salarial de R\$ 954,00, os que recebem acima do piso o reajuste foi de 2,07% e o vale alimentação teve 4,5% de reajuste. Os valores serão pagos retroativo a janeiro e todas as demais cláusulas foram mantidas.

Servicob Acordo Coletivo é aprovado



Em assembleia realizada no dia 1º de março, os trabalhadores da Servicob aprovaram por unanimidade as cláusulas para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho. Os reajustes serão retroativos à 1º de janeiro, data-base da categoria. Os principais pontos negociados e aprovados foram: piso salarial de R\$ 954,00, demais salários reajustes de 2,07%, vale alimentação reajuste de 9%, auxílio creche teve 4,16%, todas as demais cláusulas estão mantidas.