

Dependentes da Contax passam a ter direito ao plano de saúde

» Página 2

» Página 4

Assessores jurídicos participam de reunião com dirigentes e delegados sindicais



Trabalhadores da Vivo aprovam proposta

» Página 4

RM vai pagar reajustes salariais dos trabalhadores

» Página 3



Sindicato fecha acordo com a Nokia-Siemens

» Página 3



Negociações com a TIM, GVT e Claro em andamento

» Página 3



Curta nossa página:
www.facebook.com/pe.sinttel



Siga o Sinttel no Twitter:
[@SinttelPE](https://twitter.com/SinttelPE)



Acesse:
www.sinttel-pe.org.br

Fala, Presidente



Depois de finalmente resolver as inúmeras pendências do acordo com as empresas de rede externa e interna, quando a RM e a Nokia-Siemens foram focos de dores de cabeça durante alguns meses, agora, nossas atenções ficam voltadas para as Campanhas Salariais das operadoras.

Rapidamente, conseguimos um acordo com a Vivo. As dificuldades da fusão com a Telefonica não evitaram o entendimento e os trabalhadores de todo o país aprovaram por larga margem de votos o acordo. Mas, ainda estamos entalados com a GVT e a Tim. Nos dois casos, a data-base é setembro e, ainda, não conseguimos chegar a um entendimento. No caso da Tim, parece que nem entendimento vai ter, tal a distância entre a nossa proposta de acordo e a ideia da empresa.

Com relação à Claro, somente a primeira reunião aconteceu e definimos um cronograma de negociações que vão ocorrer ao longo deste mês de outubro. Daqui a pouquinho tem Oi e Embratel. Já fizemos as pesquisas que irão subsidiar a montagem da pauta de reivindicações e, logo, estaremos nos sentando para discutir a renovação destes Acordos Coletivos de Trabalho.

Estamos em busca de renovação dos acordos, claro, mas em condições melhores. E vamos chegar lá!

Marcelo Beltrão

Plano de saúde: trabalhadores da Contax podem incluir dependentes

Acordo com a empresa finalmente é fechado, mas diretoria vai lutar por uma melhor proposta no próximo ano

Após quatro anos de longa espera e luta intensa do sindicato, saiu do papel a antiga reivindicação dos trabalhadores para incluir os dependentes no plano de saúde. Inicialmente, a empresa apresentou uma proposta que fugia da realidade dos trabalhadores, tentando implantar um plano que nenhum trabalhador iria aderir. Assim, a diretoria brigou para mudar o que foi proposto. E houve conquistas, ainda que abaixo do que se esperava.

A primeira proposta da Contax era cobrar R\$65 no valor da mensalidade, e a inclusão seria apenas de um único filho, além da coparticipação de 30%. Depois de muito trabalho, empenho e discussão, os diretores do Sinttel conseguiram diminuir o valor para R\$57. “Conseguimos melhorar o que foi apresentado inicialmente, mas não nos sentimos vitoriosos, pois ainda precisamos diminuir valor da mensalidade e retirar a coparticipação dos depen-

dentos” enfatizou a diretora do Sinttel, Danielly Moraes.

Outro ganho importante foi a inclusão do benefício de R\$140 para os filhos dos trabalhadores que tenham deficiência. “Sabemos das dificuldades desses pais para sustentar seus filhos, já que as despesas são altas, por isso brigamos para que esses companheiros também fossem contemplados”, concluiu o diretor do Sinttel, Edilson Santana. Confira abaixo maiores detalhes da negociação.

ITEM	PROPOSTA INICIAL	PROPOSTA FINAL
Data de início	01/11/2012	01/11/2012
Elegibilidade	Só quem tiver 12 meses de empresa	Empregados admitidos até 01/09/12 estão elegíveis. Os trabalhadores admitidos após 01/09/12 só poderão ingressar após 12 meses
Filhos-idade	Filhos (apenas 2) até 12 anos	Filhos até 18 anos
Cônjuge	Sem cônjuge	Sem cônjuge
Período de inclusão/opção		De 15/09/12 até 15/10/12. Depois desse período, novos dependentes em até 30 dias após o nascimento
Regra de exclusão	Só em caso de desligamento	Após 12 meses de utilização
Afastados	Sem critério de inclusão	Só poderão incluir dependentes no retorno de afastamento e se o empregado for elegível
Coparticipação	30%	30% para exames e consultas
Valor	R\$ 65,25	R\$ 57
Carência	Sem carências	Sem carências
Reinclusão	Sem reinclusão	Sem reinclusão

Auxílio para filhos com deficiência - A proposta inicial da Contax era pagar uma indenização através de seguro quando ocorresse o nascimento de filho portador de invalidez congênita comprovada por atestado médico e exames exigidos pela seguradora

PROPOSTA FINAL	COMO FICOU
Valor mensal	Igual ao auxílio-creche (R\$ 140 mensais)
Idade de cobertura	Até 8 anos
Empregadas e empregados	Ambos receberão, pois o auxílio é para a criança
Descrição da cobertura	Condição de especial, assim entendido, é aquela que não apresenta condições mínimas de independência e autocuidado
Elegibilidade	Após 90 dias de empresa
Início	A partir de 01/11/12

EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333
Boa Vista, Recife PE
CEP: 50.050-130
Fone:3320.8666/ Fax:3320.8665
www.sinttel-pe.org.br
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares
Gráfica Dom Bosco
Jornalista Responsável:
Priscilla Melo (DRT 4347)

Marcelo Beltrão
Presidente
Francisco Apolinário
Diretor de Comunicação



RM volta atrás e reajusta salários de todos os trabalhadores

Apesar da demora na negociação, sindicato consegue acordo e pagamento finalmente vai ser cumprido

Mesmo depois de assinada a Convenção Coletiva, continuou difícil fazer com que a RM reajustasse os salários de todos os trabalhadores. Após quatro meses de intensas discussões e insistência do sindicato, com todo o empenho da diretoria, ficou definido que, na próxima data de pagamento, todas as diferenças serão pagas, inclusive retroativas a 1º de maio.



Quem vai receber

Os técnicos 2 e 3 (dados/velox), cabistas nível 2 e 3 e o pessoal de frota de engenharia e projetos receberão 5% de reajuste. O piso inicial do técnico 1 será corrigido para R\$1.136. Todos os técnicos de fibra ótica e os supervisores receberão os mesmos 5%, independente do tempo de serviço.

Já o pessoal dos cargos de auxiliar de almoxarife, auxiliar de fibra ótica, examinador de TUP, auxiliar administrativo, auxiliar de sala técnica e auxiliar técnico-operacional receberá o reajuste de uma só vez, a título de abono no valor de R\$270, que sairá no próximo pagamento. Vale lembrar que este pagamento é

só para quem estava na folha de pagamento até 30 de junho.

Foi difícil fazer com que a empresa pagasse estes valores, mas o sindicato se manteve firme em sua postura de defensor dos trabalhadores. E assim diz Eugênio Melo, diretor do Sinttel: com a gente é assim – se assinou, vai ter que cumprir.

Chegam ao fim negociações entre o sindicato e a Nokia-Siemens

A espera foi longa, mas diretoria encontrou uma solução e trabalhadores terão os reajustes retroativos

Apsós longos meses de espera para os trabalhadores, enfim terminou a negociação com a Nokia-Siemens. Entre as prestadoras de serviços de planta interna, a Nokia-Siemens era a única empresa que não tinha apresentado uma proposta satisfatória.

A Comissão só fechou o acordo quando a empresa se comprometeu em pagar as horas-extras atrasadas e reajustar os benefícios e salários em 3,5% com base na inflação do período, mais 1% de ganho real.

O auxílio-creche será de R\$200 e o benefício fica assegurado até o final do período escolar para crianças com até 6 anos de idade, quando ainda vigente o ano letivo. Outra conquista importante foi o auxílio de R\$240 para os trabalhadores que tiverem a guarda do filho com necessidades especiais. Os dois benefícios serão extensivos aos trabalhadores que tenham a guarda da criança.

O tíquete passa para R\$16,23 e sofrerá ajustes na tabela de participação do empregado. Esse benefício

será concedido também no período de férias, por motivo de doença, acidente de trabalho e licença maternidade, que será garantido por até 60 dias de afastamento.

Quanto ao Programa de Participação nos Resultados 2012, foi proposto o valor de 75% do salário, garantido o pagamento mínimo de R\$700. Esse valor respeitará as proporcionalidades do tempo de serviço de cada trabalhador. É importante lembrar que os reajustes serão retroativos ao mês de abril.

Torpedos

TIM

Negociações devagar

Estão em andamento as negociações da campanha salarial da Tim. Até o momento, não se chegou a nenhuma definição. A empresa apenas enrolou e não apresentou uma proposta compatível com a sua atual realidade financeira, já que é a segunda maior operadora do Brasil, quando o faturamento só tem crescido. Entre os itens propostos, o mais absurdo está em pagar o reajuste só em janeiro de 2013. O sindicato não vai aceitar de maneira alguma qualquer imposição da empresa.

GVT

Ainda sem definição

As negociações deste ano estão pautadas nas intenções da Vivendi em vender a GVT, o que não está agradando aos trabalhadores brasileiros. Após horas falando sobre isso, os representantes da empresa apresentaram uma proposta que foi imediatamente rejeitada, pois ignorava totalmente a pauta de reivindicações. Como a proposta não foi aceita, uma nova reunião ficou marcada para o dia 16 de outubro.

CLARO

Iniciadas as negociações

Na primeira reunião, a Comissão entregou a pauta de reivindicações, quando foi definido um cronograma de negociações que vão ocorrer ao longo deste mês. A próxima rodada de negociações acontecerá nos dias 17 e 18 de outubro.



Sindicato realiza reunião com assessoria jurídica

Reunião foi conduzida pela advogada Gisele Meneses, que discutiu temas como relações de trabalho e saúde do trabalhador

Uma vez por mês, toda a diretoria do Sinttel se reúne para discutir os assuntos relacionados com o setor. Participaram da reunião dirigentes de todas as empresas, da capital e do interior. Nessa última reunião, houve também a presença dos advogados que prestam assessoria jurídica, juntamente com os delegados sindicais e estagiários.

Toda a reunião foi dirigida por Gisele Meneses, advogada do escritório Estevão, Ferreira & Pinheiro, que presta assessoria ao sindicato há anos.

Ela apresentou, de forma muito bem elaborada, como se desenvolveram as relações trabalhistas até os dias de hoje. Terminou com as demandas sobre a saúde do trabalhador no setor de teleatendimento, cuja área é a que mais emprega em Pernambuco e, ao mesmo tempo, onde acontecem os maiores problemas.

“O objetivo dessa reunião foi diferente das anteriores porque tivemos a oportunidade de trazer nossos advogados para passar informações mais detalhadas sobre os direitos da



EQUIPE Assessoria jurídica do Sinttel em reunião realizada para discutir assuntos relacionados aos trabalhadores

categoria, assim como esclarecer as principais demandas judiciais dos trabalhadores. Sem dúvida, todos os dirigentes e delegados sindicais con-

seguiram ter informações que vão auxiliá-los para atuar nos locais de trabalho”, concluiu o diretor jurídico do Sinttel, Carlos Eduardo.

Proposta de Acordo Coletivo da Vivo é aprovada

Em assembleia, trabalhadores votaram favoravelmente pelos itens propostos para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2012

Assim como acontece todos os anos, a Vivo é a primeira operadora a começar a negociar a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho. Em assembleia realizada na sede da empresa, o presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão, apresentou os itens da proposta, a qual foi aprovada pela grande maioria dos presentes.

O índice de reajuste valerá para todos os trabalhadores

administrativos e das lojas, sem distinção por faixa salarial, e será aplicado aos salários em janeiro. Para compensar o espaço entre a data base (1º de setembro) e o mês do efetivo reajuste (janeiro/2013), a empresa propôs pagar um abono de 25% do salário nominal, o qual foi pago em setembro. Confira ao lado os principais itens do acordo aprovado.

1. Reajuste Salarial - 5,50%, sem faixa salarial, com aplicação no mês de Janeiro/2013 para todos os empregados (exceto executivos) ativos em 31/12/2012.

2. Auxílio Alimentação - Administrativo passa para R\$ 722,25 a partir de Setembro/12. Lojas - Três reajustes. Em setembro passa para R\$ 359,47; em jan/2013 passa para R\$ 380,00; e em jul/2013 passa para R\$ 422,78

4. Auxílio creche / babá - Aplicação em Janeiro/13 (com efeito retroativo a setembro). Administrativos receberão R\$ 448,27 e lojas R\$ 166,66. A diferença da aplicação do benefício de setembro a dezembro/12 será paga na folha de pagamento de janeiro/2013.

PPR/2013 - Manutenção do modelo, adiantamento e condições de elegibilidade para o ano de 2013, com compromisso de negociação dos indicadores e metas até jun/2013. Alteração da cláusula de antecipação, garantindo o pagamento da antecipação para afastados por licença maternidade.

Ligação Cultural

Revitalização do Porto de Recife começa com inauguração de Centro de Artesanato

Serviço:

Local: Av. Alfredo Lisboa, Bairro do Recife, ao lado do Marco Zero

Horário: Das 10h às 20h

O Porto do Recife está de cara nova com a inauguração do maior Centro de Artesanato de Pernambuco (CAPE). O espaço será destinado aos pernambucanos e turistas, que poderão conferir mais de 16 mil peças de 500 artesãos locais. Haverá, também, loja, auditório, restaurante, mostras permanentes e galeria de arte. Não deixe de conhecer. Vale a pena conferir mais uma novidade no cenário cultural pernambucano. O melhor: é de graça.

