

Convenção Coletiva da Rede finalmente é assinada

» Página 3

Eita São João arretado

» Página 4



Em defesa dos trabalhadores da Contax, nossa luta será sem tréguas

» Página 2

Agora é pra valer: Sinttel fecha o primeiro acordo com a CSU

» Página 4



Curta nossa página:
www.facebook.com/pe.sinttel



Siga o Sinttel no Twitter:
[@SinttelPE](https://twitter.com/SinttelPE)



Acesse:
www.sinttel-pe.org.br



Fala, Presidente



Encerramos o semestre com a renovação da Convenção Coletiva das empresas de rede externa e o primeiro acordo coletivo com a CSU. Podemos dizer que fechamos um ciclo. Hoje, todo o setor de telecomunicações (no sentido amplo do termo) está com a representação garantida pelo Sinttel.

Não foi fácil superar os obstáculos. Tivemos que engolir alguns sapos e superar as dificuldades; tanto com as empresas de rede externa, quanto com a CSU, tivemos muitas dificuldades. Mas o salto de qualidade foi dado. Agora, é preciso consolidar a vitória, com mais avanços e conquistas para o conjunto dos trabalhadores.

Metade do ano passou e já estamos no segundo semestre. Enfim, partiremos para as negociações coletivas das operadoras. Daqui a pouquinho começam as campanhas salariais da Tim e da Vivo. Em seguida, Claro e GVT. Depois tem Embratel e Oi.

Pedreira pela frente. Mas estamos preparados!

Marcelo Beltrão

Diretoria da Contax se reúne com o Sinttel

Reunião aconteceu depois da denúncia publicada na última edição sobre as demissões por justa causa

Diante da repercussão da matéria publicada na última edição do jornal, a diretoria da Contax teve que se explicar sobre a grande quantidade de demissões por justa causa que estão acontecendo através do mecanismo “escala pedagógica”. Tal mecanismo foi criado para acelerar a punição por qualquer motivo, seja por atraso, falta ou monitoria.

Para pôr fim aos absurdos cometidos, os diretores e o jurídico do Sinttel se reuniram com gestores da empresa e cobraram o fim dessas condutas, resultando nestes tipos de desligamentos. Na ocasião, a Contax se comprometeu em

verificar com seu departamento jurídico o conteúdo das reclamações.

O sindicato não vai deixar que os desmandos da Contax continuem. Pensando nisso, a diretoria se disponibilizou em expor aos supervisores as questões legais no tratamento com o trabalhador, tendo como objetivo esclarecer a conduta mais adequada nas relações de trabalho.

“A nossa luta será sem trégua. Iremos buscar todas as instâncias, visando defender e promover a conduta respeitosa e legal no ambiente de trabalho”, concluiu o diretor jurídico do Sinttel, Carlos Eduardo Veras.

Curso de formação de delegados sindicais

Após realizar as eleições dos delegados da Contax, ocorridas em maio, o Sinttel promoveu o I Curso de Formação de Delegados Sindicais. O objetivo do curso foi capacitar os novos delegados para que esses possam defender os interesses dos empregados no ambiente de trabalho.

“Os trabalhadores precisam entender a importância da atuação do delegado como representante do sindicato, recebendo reclamações e denúncias, dando a cada caso um tratamento devido, visando sanar os conflitos existentes”, enfatizou a diretora do Sinttel, Danielly Moraes.

Novidades no site do Sinttel

Para facilitar a vida do trabalhador, o site do Sinttel está passando por reformulações. No endereço eletrônico, além de saber os interesses da categoria, você poderá conferir tudo o que está acontecendo de importante envolvendo as telecomunicações.

Entre os itens disponibilizados no site, está o link “Acordos/Convenção”, onde foram disponibilizados todos os acordos coletivos das empresas e a convenção coletiva. Com isso, o trabalhador pode consultar as

cláusulas do acordo vigente de sua empresa e tirar suas dúvidas sobre seus direitos a qualquer momento.

A saúde do trabalhador também está em evidência, no link “Saúde”, que contém informações sobre as campanhas relacionadas ao tema. Há, ainda, um espaço para receber denúncias de Assédio Moral e informações sobre onde denunciar e o que fazer caso sofra algum tipo de abuso.

O departamento jurídico também traz novidades para o site. No link “Jurídico”, o



trabalhador poderá conferir as dúvidas mais frequentes, quais assistências jurídicas são oferecidas e ver os horários dos plantões dos advogados.

EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333
Boa Vista, Recife PE
CEP: 50.050-130

Fone: 3320.8666 / Fax: 3320.8665
www.sinttel-pe.org.br
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares
Gráfica Dom Bosco

Jornalista Responsável:
Priscilla Melo (DRT 4347)
PH. Reinaux - Fotos

Marcelo Beltrão
Presidente

Francisco Apolinário
Diretor de Comunicação

Após impasse, Convenção Coletiva da Rede Externa tem proposta aprovada

Diretoria do Sinttel se esforça e consegue negociar uma alternativa digna de ser levada para apreciação dos trabalhadores

Depois de várias reuniões de negociação e diversas assembleias (ao todo, foram 13 na capital e no interior), por maioria de votos (567 favoráveis, 348 contrários e 06 abstenções), foi aprovada a proposta de renovação da Convenção Coletiva de Trabalho.

Como sempre ocorre na rede externa, o processo de negociação foi travado e, para arrancar qualquer centavo, é uma dureza! Para tentar justificar, todas jogam a culpa nas empresas a quem elas prestam serviço (Oi, Embratel e GVT), alegando que os contratos têm sempre os valores reduzidos. Mas os trabalhadores não têm nada com isso, pois trabalham muito e têm de ser recompensados no momento da negociação coletiva anual pelo esforço.

Ao final, a diretoria do Sinttel conseguiu encontrar uma solução alternativa para superar o impasse e, por maioria, as assembleias ratificaram os termos do acordo. Em

todas as empresas, a proposta foi aprovada. Na RM, foram 361 a favor e 333 contra. Na R2, 120 a favor, 5 contra e 6 abstenções. Na Líder, 32 a 0. Na Protele, 29 a 10 e, na Engemol, 25 a 0. Total: 567 a 348.

“Claro que poderia ter sido melhor, mas foi um bom acordo. No próximo ano, tem mais e vamos nos esforçar para fazer uma negociação nacional, já que as empresas atuam em Pernambuco e também em diversos outros estados. Juntos, seremos mais fortes e poderemos avançar mais”, enfatizou o diretor do Sinttel, Eugênio Melo.

É importante lembrar que foi acordada exclusivamente com a RM a criação de um Programa de Remuneração Variável (chamado de Rende Mais). Haverá, ainda, a implantação do ponto eletrônico e uma avaliação de todos os Cabistas para solucionar os casos de disfunção, além do aumento da premiação dos OPDG's e Cabistas para R\$ 60,00/mês.

Convenção Coletiva 2012

Reajuste salarial de 5%;
Adicional de periculosidade de 30%;
PPR (Programa de Participação nos Resultados);
Seguro do veículo passa a ser pago pela empresa;
Auxílio-creche de R\$ 150 para filhos com até 18 meses;
Tíquete de R\$ 14 (por dia), estendendo o pagamento para os trabalhadores em férias, licenciados por acidente de trabalho e o período de licença-maternidade;
Aluguel dos veículos - reajuste médio de 6,5% (variando conforme o ano do veículo);
A cláusula adicional para dirigir veículos, que só beneficiava quem entrou na empresa antes de maio de 2008, foi extinta;
Seguro de Vida no valor R\$ 30.000,00 ou R\$ 60.000,00, sem nenhum desconto para o trabalhador;
IPVA será antecipado pela empresa ao trabalhador e será descontado em 10 meses sem juros ou correção;
Para as funções de Auxiliar de Redes, Cabista I, Controlador de CRM, Instalador, Oficial de Rede e OPDG que tiveram seus salários reajustados em janeiro de 2012, receberão um abono de R\$ 270,00;
Para que os trabalhadores possam se habilitar ao CREA, foi fechado um convênio com a instituição de ensino para qualificação como técnico.

Ligação Cultural

Febre do rato e Na estrada



Como julho é um mês de férias e de chuva, uma boa programação cultural nos leva ao cinema. Dois ótimos filmes têm lançamento programado para os próximos dias. “Febre do rato”, do pernambucano Claudio Assis, e “Na estrada”, do carioca Walter Salles.

O primeiro é um filme duro, cru e ao mesmo tempo emocionante em seu realismo. Foi filmado aqui, no Recife. Retrata a vida de um poeta marginal (Zizo) pela periferia. Da lama do mangue ao caos do concreto. Até que conhece uma jovem musa...

O segundo é baseado no clássico da geração beat “On the road”, de Jack Kerouak. Narra a história de Sal, Dean e Marylou. Jovens amigos que cruzam os Estados Unidos rompendo barreiras e superando o conservadorismo. Ao som de muito jazz, eles buscam seu próprio caminho.



Sinttel e CSU fecham primeiro Acordo Coletivo de Trabalho

Os interesses dos trabalhadores da CSU, a partir de agora, serão defendidos pelo Sinttel



ENCONTRO Sinttel e CSU apresentam as propostas do acordo assinado

Após encerrar as divergências políticas e jurídicas, as diretorias do Sinttel e da CSU realizaram duas reuniões com um grupo de trabalhadores, no dia 22 de junho, para esclarecer os itens do primeiro Acordo Coletivo de Trabalho fechado. Todo o processo de negociação teve a mediação do chefe da Procuradoria do Trabalho, Fábio André.

A partir de agora, para todos os efeitos legais, os

trabalhadores da CSU também estarão amparados pelo Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, assim como acontece com os milhares de trabalhadores da Oi, Claro Tim, Embratel, Vivo, Contax, Datamétrica, Provider etc.

“Nossas portas estarão abertas para atender a todos os novos companheiros. Qualquer reclamação, denúncia, dúvida ou esclarecimento a respeito

das condições de trabalho será, agora, parte do nosso dia-a-dia. Sempre que tiver um problema, nos procure que poderemos interceder junto à área de RH e resolver o problema”, esclareceu o diretor do Sinttel, José de Anchieta.

Anualmente, a diretoria do sindicato vai estar empenhada para negociar com CSU por novas melhorias no acordo coletivo. “Isso é apenas o começo de uma relação e esperamos que seja duradoura e a melhor possível”, finalizou o presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão.

Acordo assinado

De início, o acordo será um pouco limitado, já que o ano está na metade. Mas como vocês podem conferir abaixo, terá itens que a empresa será obrigada a praticar de forma coletiva. Confira ao lado os principais itens do acordo.

Veja como ficou os reajustes aprovados

- Reajuste de 5,27% (sobre o salário de março de 2012);

- Piso salarial de R\$ 577,50;

- Para os trabalhadores com jornada de 44h/ semanais, vale-refeição de R\$ 8,91;

- Para os trabalhadores com jornada de 36h/ semanais, auxílio-alimentação de R\$ 5,35;

- Assistência médica: Visando uma melhoria no atendimento aos usuários, o plano de saúde básico terá um desconto de R\$ 5,00 em folha de pagamento.

São João danado de bom

