



## Contax descumpre acordo e não inclui dependentes no plano de saúde

» Página 2

## RM reconhece o erro e paga reajuste



» Página 4

## Em assembleia, proposta de PPR da Tim é aprovada



» Página 6

Trabalhadores da Claro aprovam proposta de PPR

» Página 2

Vem aí mais um Torneio de Futebol do Sinttel

» Página 3

Oi deixa de pagar diárias de viagem

» Página 5



Curta nossa página:  
[www.facebook.com/pe.sinttel](http://www.facebook.com/pe.sinttel)



Siga o Sinttel no Twitter:  
[@SinttelPE](https://twitter.com/SinttelPE)



Acesse:  
[www.sinttel-pe.org.br](http://www.sinttel-pe.org.br)

## Fala, Presidente



Buscar resolver as diferenças com as empresas de rede externa foi o norte nestes últimos dias. Ainda estamos acertando o passo com a RM e com a R2. Problemas ainda existem e exigem nossa atenção.

Felizmente, os Programas de Participação nos Resultados na Tim e na Claro foram bem discutidos e bem resolvidos. Agora, estamos dando início à campanha salarial das operadoras. Prioridade para a GVT, a Vivo e a Tim. Daqui a pouquinho, começa a Claro. Mas, o principal problema do setor de telecom, nos últimos dias, foi a decisão da Anatel de intervir diretamente no mercado e suspender a venda de produtos da Tim, Oi e Claro.

É verdade que as diretorias destas empresas deram motivos e as reclamações com relação à qualidade dos serviços aumentaram demais. Não havia motivo para a qualidade cair tanto, como realmente caiu. Mas não foi por falta de empenho dos trabalhadores. Em nenhum momento, a culpa pela baixa na qualidade pode ser atribuída a nós.

E que sirva de lição para os dirigentes de todas as empresas de telecom. Qualidade e bom atendimento são a chave para o sucesso do negócio. Isso só é possível com boa remuneração e motivação do corpo de empregados, diretos e indiretos. Esta é a nossa luta!

Marcelo Beltrão

# Contax não cumpre o que foi combinado nas negociações

Até o momento, a empresa não incluiu os dependentes dos trabalhadores no plano de saúde

Uma das coisas que fizeram o Acordo Coletivo de Trabalho deste ano ser aprovado pelos trabalhadores foi, sem dúvida, a questão dos dependentes no plano de saúde. Todos lembram como este ponto ganhou importância no início do ano. Mas a empresa não cumpriu a sua parte do acordo e, até agora, não realizou a inclusão dos filhos dos empregados no plano médico.

No mês passado, a gerência da área médica da Contax esteve no sindicato e mostrou um esboço de

uma proposta para cumprir o acordo, mas a sugestão era tão ruim que a diretoria rebateu. Só pra ter uma ideia, ficaria tão caro colocar um filho no plano de saúde que, na prática, quase ninguém poderia colocar algum dependente.

### Insistência do sindicato

A diretoria está insistindo com a empresa; se ela assinou, tem que cumprir. “Não aceitamos a desculpa que a Contax vive um momento meio complicado, pois está sem Presidente e que os nú-

meros não andam positivos”, disse a diretora do Sinttel, Paula Danielly.

No próximo dia 23 de agosto, haverá uma reunião com a direção da Contax, aqui em Recife, juntamente com os diretores dos sindicatos da Bahia e do Ceará. “Estamos juntos nesta luta por melhorias para os milhares de trabalhadores, que não têm culpa do que está acontecendo, pois continuam a trabalhar diariamente. Acordo bom é acordo sendo cumprido”, concluiu diretor do Sinttel, Edilson Santana.

# Assembleia aprova acordo de PPR da Claro

Acordo negociado com o sindicato encerra o impasse e trabalhadores aprovam proposta

Depois de uma negociação muito demorada, enfim se chegou a um entendimento com a diretoria da empresa sobre o Programa de Participação nos Resultados. Diante disso, os trabalhadores reunidos em assembleia, por ampla maioria, decidiram pela sua aprovação.

O valor de PPR é praticamente uma repetição do ano passado, com uma discreta, mas importante, alteração. Antes, o trabalhador, para ter direito ao pagamento, teria que ter trabalhado ao

menos 90 dias. Agora, com apenas 30 dias de casa, ele já passa a ter direito à premiação. Os indicadores se baseiam no plano de negócios da empresa. Crescimento, rentabilidade e qualidade formam o tripé do programa, que são metas coletivas.

### Pagamento

O pagamento ocorrerá em março do ano que vem, após a apuração dos resultados, com a publicação do balanço da empresa. Mas, um adiantamento de meio salário já ocorrerá no

mês de setembro. Contando com a avaliação individual, o programa poderá pagar até 2,2 salários para a grande maioria dos trabalhadores.

De acordo com o diretor do sindicato, Gilberto Oliveira, as negociações com a Claro sempre são difíceis e duras. “Nas reuniões, conseguimos registrar nossas opiniões e construir um modelo positivo de PPR. A maioria dos companheiros de empresa também pensou assim, por isso decidiram pela aprovação da proposta”, concluiu Gilberto.

## EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333  
Boa Vista, Recife PE  
CEP: 50.050-130  
Fone:3320.8666/ Fax:3320.8665  
www.sinttel-pe.org.br  
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares  
Gráfica Dom Bosco

Jornalista Responsável:  
Priscilla Melo (DRT 4347)

Marcelo Beltrão  
Presidente

Francisco Apolinário  
Diretor de Comunicação



# Monte seu time e participe do III Torneio de Futebol do Sinttel

*Todos os trabalhadores do setor de telecom estão convidados a entrar na disputa para lutar pelo lugar mais alto no pódio*

Diante do sucesso do baile de carnaval “Ligados na Folia” e do São João do Sinttel, há um ano a diretoria do sindicato passou a realizar mais um evento para integrar a categoria. Trata-se do Torneio de Futebol Society, que já está na sua terceira edição e, a cada ano que passa, está atraindo um número maior de participantes.

A repercussão do Torneio foi tão boa que, no primeiro ano, foram realizadas duas edições. Só para ter uma ideia, são tantos times inscritos que o torneio é dividido em dois momentos. No primeiro, são realizadas seletivas e os times melhores

classificados passam para a próxima fase. Em seguida, as disputas acontecem no critério do mata-mata, ou seja, se perder, tá fora!

Nas duas edições, os homens compareceram em grande número; já a participação feminina ficou abaixo da expectativa. Por isso, neste torneio, a diretoria do sindicato convoca todas as trabalhadoras a entrarem na disputa e, para elas, haverá uma premiação especial.

O III Torneio de Futebol do Sinttel será realizado no dia 30 de setembro. As inscrições começam dia 22 de agosto e vão até o dia 06 de setembro. Já as seletivas aconte-



tecem no dia 23 de setembro. Para participar das disputas, os interessados devem solicitar o formulário de inscrição

pelo e-mail [sinttel-pe@uol.com.br](mailto:sinttel-pe@uol.com.br). Lembrando que os formulários serão liberados a partir do dia 22 de agosto.

## Torpedos

### Nokia-Siemens

#### Acordo em vista

Já faz algum tempo que as coisas com a Nokia-Siemens não estão boas. A empresa tem feito os trabalhadores espalhados por todo país trabalharem além da conta. A jornada de trabalho é uma das mais estafantes do setor de telecom.

Os sindicatos de todo o país e a Fenattel têm somado esforços para se reunir com quem de fato manda na empresa. Os diretores não aceitam discutir com intermediários, pois é preciso encontrar de forma conjunta a solução deste e outros problemas.

Esta semana os diretores se reunirão com o presidente da empresa. A reunião praticamente terá um só ponto de pauta: regulamentar a jornada de trabalho a nível nacional!

### R2

#### Descumprimento da CCT

A empresa não está cumprindo corretamente o que foi negociado na Convenção Coletiva, quando não pagou para parte de seus funcionários o abono salarial. Para acabar com o desmando da R2, o sindicato irá solicitar ao Ministério Público do Trabalho uma fiscalização na empresa. A GVT também foi informada do que está acontecendo e seu diretor geral, Jarbas Tiso, se comprometeu em resolver todos os problemas com sua principal prestadora de serviço. A R2 alega, erradamente, que o pagamento não foi feito porque os trabalhadores já haviam recebido por produtividade. Uma coisa não tem nada a ver com a outra.

### Oi

#### Assaltos se sucedem

Os trabalhadores lotados no prédio-sede da Oi, no Recife Antigo, estão apreensivos com o clima de total insegurança nos arredores da empresa. Somente neste mês de agosto, já foram duas ocorrências, o que gerou um clima de muito temor em todos. Primeiro, o arrombamento de um veículo e, depois, um assalto a mão armada. Se continuar assim, onde isso vai parar?

Os trabalhadores, diretos e indiretos, não podem ficar à mercê da insegurança no contorno da empresa, num clima de medo constante. “Exigimos da diretoria da empresa medidas efetivas para pôr fim a este clima de violência; afinal de contas, precisamos ter garantia de nossa integridade física ao entrarmos e sairmos do local de trabalho”, enfatizou o presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão.



# Sindicato consegue reajuste da RM

*Empresa havia colocado algumas regras que prejudicavam parte dos trabalhadores*

As negociações da Convenção Coletiva da Rede Externa foram as mais difíceis dos últimos anos e, até agora, ainda geram controvérsias. Mas, finalmente, para a grande maioria dos trabalhadores o reajuste salarial foi garantido!

Em reunião realizada na última semana de julho, a RM através de seu diretor regional, Cláudio Rocha, entendeu o apelo do sindicato e a empresa voltou atrás sobre os critérios para recebimento do reajuste dos trabalhadores.

Vale lembrar que, durante as negociações para renovação da Convenção Coletiva, a RM, de forma errada e sem nenhuma concordância da diretoria do Sinttel, impôs que o reajuste de 5% não se estenderia a todos. Para eles, não receberiam o reajuste os trabalhadores que tinham menos de um ano de



REUNIÃO Diretoria soma esforços com os delegados sindicais

empresa e aqueles que tiveram algum outro tipo de reajuste ao longo do ano passado. Diante da insistência da diretoria, a RM voltou atrás e pagará o valor reajustado até o final do mês. Mas, eles insistem em não pagar para quem teve reajustes nos últimos doze meses superior a 5%.

Em nenhum momento

nós desistimos de cobrar esta reivindicação da RM. Não concordamos com isto e achamos ser justo que todos os trabalhadores recebam o reajuste. “Não foi fácil, mas ainda bem que prevaleceu o bom senso da nova gestão da RM e, agora, ao menos uma parte do problema foi resolvida”, enfatizou o diretor do Sinttel, Eugênio Melo.

## Negociações da GVT começam com pauta de reivindicações

*Comissão Nacional elabora pauta com as principais reivindicações sugeridas pelos trabalhadores*

No último dia 02 de agosto, a Comissão Nacional entregou a pauta de reivindicações dos trabalhadores da GVT para negociações do aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013, Este ano, a ênfase é para as cláusulas econômicas.

A pauta entregue foi elaborada a partir da avaliação das necessidades dos trabalhadores, que levantaram os problemas enfrentados no dia a dia e transformaram isso em sugestões. Veja ao lado os principais pontos da pauta:

Reajuste salarial - INPC integral mais ganho real de 5%;
Piso salarial - R\$ 1.300;
Cesta básica - R\$ 306;
Auxílio creche - R\$ 500;
Vale alimentação - R\$ 26 (total 26 senhas);
Auxílio portador de necessidades especiais - R\$ 800;
Auxílio condutor - R\$ 300;
Locação de veículo do trabalhador;
Motocicleta - R\$ 500;
Veículo pequeno - R\$ 1.000;
Utilitário - R\$ 1.500;
Melhoria no plano de saúde;
Manutenção das demais cláusulas.

## Confira seus direitos



Todos os trabalhadores com menos de 01 ano de empresa, que forem demitidos ou pedirem demissão, realizam sua rescisão de contrato e homologação na própria empresa, sem passar pelo sindicato, como acontece com os que têm mais tempo de serviço. Isto ocorre porque só é obrigação legal da empresa realizar homologações no sindicato com os trabalhadores que possuam mais de um ano de contrato.

Por este motivo, caso seja desligado e tenha menos de 01 ano de contrato e tiver qualquer dúvida, procure o sindicato para ficar ciente dos seus direitos ou, ainda, se discordar dessa decisão, registrar os motivos de seu desligamento.

Esta ação é muito importante para você, trabalhador, pois assegura seu direito contra todos os abusos das empresas e para o Sinttel, que fortalece seu papel em defesa de todos os que fazem parte da categoria.

“Exerça seu direito; temos toda a estrutura para oferecer suporte jurídico e garantir seus direitos, independente do tempo de sua permanência no trabalho”, disse o diretor jurídico, Carlos Eduardo Veras.



## Entrevista

### Expedito Solaney – Diretor da Executiva Nacional da CUT

*Acabado o Congresso da maior Central Sindical da América Latina, Expedito Solaney foi reeleito para mais um mandato como Diretor de Políticas Sociais. Acompanhe abaixo entrevista com o companheiro bancário de Pernambuco*

#### Jornal do Sinttel - Quais os focos dos debates no Concut?

**SOLANEY** - Este ano, o Congresso focou em impulsionar a luta por desenvolvimento sustentável com soberania popular e sem prejuízo ao meio ambiente. Lutamos também pela igualdade e valorização do trabalho entre homens e mulheres e pela unidade de luta com outros sujeitos sociais para disputa de hegemonia em nosso país. Vamos ainda atualizar o projeto político organizativo da CUT para os próximos 10 anos, ampliando as potencialidades para organizar a maioria da classe trabalhadora.

#### Jornal do Sinttel - Sobre a reforma do estatuto, o que a CUT defende?

**SOLANEY** - Defendemos

a progressividade no repasse das contribuições dos sindicatos, pois consideramos o atual sistema de repasse financeiro de 10% dos sindicatos uma contribuição regressiva, que atinge de forma desigual os sindicatos de menor porte. Este também deve ser um tema central no debate estatutário do próximo congresso, já que permaneceu a contribuição financeira atual.

#### Jornal do Sinttel - Qual foi um dos aspectos importantes que se discutiu e foi vencido no Congresso?

**SOLANEY** - A aprovação da paridade entre homens e mulheres nas direções por ampla maioria, em resolução unitária defendida pelas forças mais expressivas no congresso. A partir de 2015, as direções nacional e estadual da Central devem ser

paritárias. Vale salientar que nós, da Articulação de Esquerda, desde o ano passado, já adotamos a política da paridade em nossas instâncias, inclusive na coordenação nacional sindical.

#### Jornal do Sinttel - A partir de agora, no que deve investir a CUT Nacional?

**SOLANEY** - A CUT tem que investir ainda mais nas mobilizações de massa, na solidariedade entre os trabalhadores, na exigência de que o grande capital financeiro e monopolista pague a conta da crise, na defesa de políticas de ampliação do emprego e renda e lutar por mais investimentos públicos e na valorização cada vez maior da classe trabalhadora, além de combinar isto com uma denúncia da ordem capitalista que procura sugar as riquezas nacionais.



**POR ESTAR MUITO PRÓXIMO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DE PERNAMBUCO, É ATRAVÉS DELE QUE AS REIVINDICAÇÕES DO SINTTEL CHEGAM ÀS INSTÂNCIAS DECISÓRIAS NACIONAIS**

## De forma injustificável, Oi corta diárias de viagens

*Com esta medida, os trabalhadores que precisam viajar a serviço da empresa não terão mais direito de receber o benefício*

**N**uma medida totalmente injustificável e sem qualquer tipo de conversa com os representantes dos trabalhadores, a diretoria da Oi decidiu rever sua política de diárias nas viagens.

Desde o dia 1º de agosto, a empresa não está mais reembolsando as despesas com alimentação para quem for viajar, mesmo sendo a serviço da empresa, sem per-

noite. E, se houver pernoite, só reembolsará o jantar.

#### Economia de nada

Esta decisão só pode ter sido tomada por quem não entende de gente. E foi o que aconteceu, pois, no caso da Oi, este setor (Gestão de Viagens Corporativas) fica sob o comando da Diretoria Administrativa e Financeira.

Para fazer nenhuma

economia, a empresa toma uma atitude a qual prejudica todo mundo que viaja. A insatisfação é geral, o que está piorando visivelmente o clima interno e deixando todo mundo chateado. “Nos reuniremos em breve com a direção da empresa para exigir a reversão desta medida, tão arbitrária, quanto burra”, enfatizou o presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão.

Tal medida vem causando um grande mal estar em todos os estados. A reclamação está sendo geral, já que a política de diárias da empresa se torna a pior do setor. Por ironia, com as empresa terceirizadas que prestam serviço à própria Oi, a situação é melhor.

Se tem que haver mudanças, que sejam para melhorar os serviços!



# Trabalhadores da TIM aprovam proposta de PPR negociada pelo sindicato

*Sindicato realiza assembleias de deliberação e aprovação dos itens para pagamento da PPR 2012 e 2013*

Após várias rodadas de negociações, foi possível encontrar uma solução negociada com a diretoria da TIM sobre o Programa de Participação nos Resultados (PPR 2012 e 2013). Vale lembrar que esses critérios são iguais para todos os trabalhadores da empresa no Brasil inteiro, ou seja, o que vale para São Paulo prevalece em Pernambuco também.

Para esclarecer aos trabalhadores os itens de PPR negociados com a TIM, no dia 02 de agosto, a diretoria do Sinttel realizou duas assembleias e a categoria pôde conferir com mais detalhes e tirar suas dúvidas sobre o Programa de Participação nos Resultados. Aproveitando e já pensando no início das negociações do

Acordo Coletivo, com data-base marcada para o dia 1º de setembro, a diretoria entregou uma pesquisa que servirá de subsídio para a montagem da pauta de reivindicações.

A primeira assembleia aconteceu no CRC e a segunda no prédio de Piedade. Nas duas ocasiões, os diretores Francisco Apolinário e Carlos Eduardo Veras, além do presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão, tiraram as dúvidas dos trabalhadores sobre os critérios adotados este ano para o pagamento de PPR, as metas estabelecidas de comum acordo e os prazos de pagamento.

Já está garantido, independente do atingimento de metas, o mínimo de 1,5 salários de PPR para todos os trabalhadores, que será pago como



*PPR TIM Trabalhadores participam de assembleia realizada pela diretoria do Sinttel*

antecipação em dezembro. O restante, após a apuração dos resultados e das metas, será pago como complemento em junho.

## Negociações ACT

A primeira reunião está marcada para acontecer no dia 22 de agosto.

## Ligação Cultural



De 3 a 9 de setembro, haverá programação musical gratuita e de excelente qualidade. Nas igrejas de Olinda e Recife, começa a Mostra Internacional de Música em Olinda, a MIMO 2012. A sexta edição do festival promove concertos gratuitos, exibição de filmes e uma vasta programação de cursos intensivos.

É um grande festival de música erudita e popular. O acesso é gratuito e a programação deste ano está simplesmente sensacional. Arnaldo Baptista, Hamilton de Holanda, Chucho Valdéz, Borromeu, Isaac Karabtchevsky, Edino Krieger, Arto Lindsay, Ricardo Bonna, entre outros. Músicos extraordinários daqui e de fora do país. Não perca!

