

Aprovado acordo com a Contax



Ligados na Folia foi só descontração e alegria



**Trabalhadores da
Datamétrica
aprovam acordo**

Pág. 03

**Vem aí eleição
para escolha da nova
diretoria do sindicato**

Pág. 03

**Provider continua
prejudicando
trabalhadores**

Pág. 04



Curta nossa página:
www.facebook.com/pe.sinttel



Siga o Sinttel no Instagram:
[@sinttelpe](https://www.instagram.com/sinttelpe)



Acesse:
www.sinttel-pe.org.br

Fala, Presidente



No Brasil, costuma-se falar que o ano só começa depois do Carnaval. Para nós, esta é uma afirmação totalmente falsa, pois as campanhas salariais do teleatendimento, sempre difíceis, começam em janeiro e a maioria delas foi encerradas antes mesmo do Carnaval.

Tudo isso exigiu um enorme esforço de toda diretoria e, felizmente, teve um resultado bem satisfatório. Ainda está faltando fechar o acordo da Teleinformações e da Provider, que também caminham para um final feliz!

Não esquecendo de toda a organização e empenho para realizar mais um festa de Carnaval, o Ligados na Folia (que pelo oitavo ano consecutivo foi o maior sucesso). Também conquistamos o pagamento antecipado do Placar para os trabalhadores da Oi e estamos encaminhando e organizando todo o processo eleitoral para a renovação da diretoria do sindicato, que dessa vez contará com uma grande participação de jovens trabalhadores. Este início de ano bem que podemos chamar de "tudo ao mesmo tempo agora".

Marcelo Beltrão

Grande maioria disse sim ao acordo com a Contax

Trabalhadores decidiram em votação secreta pela aprovação da proposta negociada

A campanha salarial da Contax foi uma das mais desgastantes dos últimos anos, pois a empresa passou por diversas mudanças estruturais e de procedimentos que prejudicaram os trabalhadores em muitos aspectos.

A diretoria do sindicato não se deixou enganar pelas desculpas do patrão e fez de tudo para driblar as dificuldades e, finalmente, arrancou da empresa uma proposta alternativa que pudesse contemplar seus milhares de trabalhadores espalhados nos três estados do Nordeste (BA, CE e PE).

Assembleias foram realizadas para explicar aos trabalhadores sobre os itens da proposta de acordo negociada com a Contax. Paralelamente, aconteceram votações secretas na sede do sindicato e no CTC, onde cada um pôde decidir livremente pela aprovação



ou rejeição da proposta de Acordo Coletivo de Trabalho.

O processo eleitoral teve uma participação expressiva de trabalhadores e a diretoria do sindicato acompanhou e participou para que tudo fosse feito da forma mais transparente possível. Ao final,

quase seis mil trabalhadores participaram da decisão e por larga margem optaram pela aprovação. Em números exatos, 5.135 trabalhadores disseram sim à renovação do acordo, enquanto 703 optaram pelo não. Houve ainda 11 votos brancos e 04 nulos.

PRINCIPAIS ITENS DA PROPOSTA NEGOCIADA

- Piso salarial: R\$ 724;
- Reajuste de 5,56% para quem recebe salários acima do piso;
- VR/VA de R\$ 4,50/dia para jornadas de até 180 horas e de R\$ 12,77/dia para jornadas de 220 horas;
- PR (Participação nos Resultados) de 35% do salário com os mesmos critérios do ano passado;
- Auxílio-creche de R\$ 158,34 para filhos até 48 meses sem a necessidade de recibo do CNPJ;
- Em julho, nova rodada de negociação para rediscussão dos valores de VR/VA;
- Mantidas todas as demais cláusulas atuais do Acordo Coletivo de Trabalho.

EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333
Boa Vista, Recife PE
CEP: 50.050-130
Fone: 3320.8666/ Fax: 3320.8665
www.sinttel-pe.org.br
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares
Gráfica Alencar

Jornalista Responsável:
Priscilla Melo (DRT 4347)

Marcelo Beltrão
Presidente

Edilson Santana
Diretor de Comunicação



Acordo com a Datamétrica já está fechado

Trabalhadores compareceram as assembleias de deliberação e puderam esclarecer suas dúvidas

Não foi fácil chegar a um entendimento com a Datamétrica este ano. A empresa se manteve intransigente o tempo todo e somente após três reuniões, começou a ceder em alguns pontos importantes para nós.

O discurso da Datamétrica não mudou durante todo processo negocial. Os representantes alegaram que a empresa passa por um período de ajuste financeiro por conta das mudanças de contratos e não seria possível conceder reajustes maiores. Mesmo assim, a diretoria do sindicato ainda conseguiu incluir três novos itens na proposta negociada.

Em junho, os trabalhadores receberão 50% de antecipação do 13º e o restante será pago em dezembro. Outra novidade é a implementação do Programa de Participação nos Lucros a partir de 1º de julho, assim como o Programa de Capacitação para o mercado de trabalho. Esses



ASSEMBLEIA Uma das mais participativas já realizadas pela diretoria do sindicato

itens ainda precisarão ser detalhados até o final deste semestre.

Em assembleia, por ampla maioria, os trabalhadores optaram por aprovar o que foi negociado entre a diretoria do sindicato e a empresa. Os salários foram reajustados em 6,78% e o pessoal de atendimento passou a receber R\$ 724. Para os demais, os salários foram reajustados em 6%. O tíquete será de R\$ 4,25 para quem trabalha 6h e R\$

8,70 para o pessoal de 8h. Já o auxílio-creche será de R\$ 66 e com as mesmas condições previstas do acordo anterior.

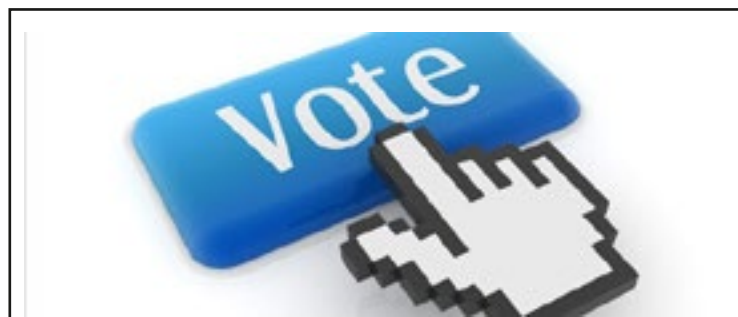
“Não íamos levar para deliberação dos trabalhadores nenhuma proposta que retrocedesse o que já foi conquistado. Não foi o melhor acordo do mundo, mas conseguimos melhorar o que foi inicialmente proposto e avançamos em relação ao acordo atual”, avaliou o diretor do Sinttel, José de Anchieta.

Eleições do Sinttel 2014

Os milhares de sócios estão convocados a participar da votação

Nos próximos dias 18 e 19 de março, acontecerão as eleições para renovação da diretoria do sindicato. Ao longo de todo processo eleitoral, que foi deflagrado oficialmente - no dia 16 de janeiro - e amplamente divulgado nos locais de trabalho, apenas uma chapa foi registrada.

Composta por candidatos pertencentes às mais diversas empresas de nosso setor, a chapa denominada



“Um novo mundo é possível” conta com 44 trabalhadores da Vivo, RM, Contax, Oi, Tim, CSU, Claro, Provider, Embratel, GVT, Datamétrica e R2.

Participe e vote nas eleições. No seu local de trabalho, haverá urna para você, livremente, poder expressar sua vontade!

Torpedos

Mudanças à vista na Nextel

A NII Holdings (fundo de investimento norte-americano), controladora da Nextel Brasil admitiu que vem passando por uma grave crise e oficializou a contratação do banco suíço UBS para assessorar na engenharia financeira e encontrar potenciais interessados em adquirir a operadora.

A empresa na verdade nunca decolou no mercado brasileiro de telecom e, em 2013, amargou um prejuízo de 1,6 bi de dólares. É bastante provável que alguma das atuais operadoras assuma o controle da Nextel.

Nada da RM pagar a PPR

Até agora, a RM vem se fazendo de morta e não respondeu ainda sobre o pagamento de 50% do salário como premiação aos seus trabalhadores por conta da participação nos resultados.

A Oi, a Tim e a Vivo já pagaram. Até a Contax honrou o acordo fechado com o sindicato e já pagou a PPR aos seus milhares de empregados. Só está faltando a RM se pronunciar, pois o acordo já foi assinado e os trabalhadores fizeram a sua parte se esforçando e superando as metas e os objetivos estabelecidos. Falta a RM cumprir a sua parte!



Provider: problemas só aumentam e nem sinal de acordo

Até o momento, não há sinal de acordo e a empresa mais uma vez atrasa o pagamento dos salários dos trabalhadores

Após muita cobrança da diretoria do sindicato, finalmente aconteceu a primeira reunião com a Provider para que seja feita a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho. Na ocasião, também foi discutido os constantes atrasos nos pagamentos dos salários. Como já era de se esperar,

foi um verdadeiro muro das lamentações. Rescisão de contrato com o Governo do Estado, demissão de quase 500 trabalhadores. Em suma, só dor de cabeça e problema para todos os lados!

Mesmo assim, o sindicato insistiu na necessidade de reajustar os salários e os

demais benefícios. Afinal de contas, os trabalhadores não podem ser responsabilizados pelo descontrole e/ou má gestão da empresa. Todos ralaram muito ao longo deste último ano e merecem ser recompensados agora, que é a hora da negociação coletiva.

“Vamos continuar exigindo da empresa soluções para os atrasos de pagamento e das rescisões do contrato de trabalho. Temos que encontrar ainda um ponto de equilíbrio para que os salários e os tíquetes sejam reajustados”, destacou o diretor do Sinttel, Carlos Eduardo Veras.

Ligados na Folia 2014

