

RM e o descaso com seus trabalhadores



Pág.
02

Dirigentes vão às ruas em busca de assinaturas para regulamentação dos teleatendentes



Pág.
06

Trabalhadores da Claro aprovam proposta de PPR

Pág. 02

Em Petrolina, trabalhadores são expostos a riscos

Pág. 03

Tim e GVT ainda sem definição de acordo

Pág. 04

Vem aí mais um torneio de futebol

Pág. 06



Curta nossa página:
www.facebook.com/pe.sinttel



Siga o Sinttel no Twitter:
[@SinttelPE](https://twitter.com/SinttelPE)



Acesse:
www.sinttel-pe.org.br

Fala, Presidente



Começamos o último trimestre do ano com uma grande razão para ficarmos preocupados: o anúncio da Telefônica, em conjunto com dois bancos, de comprar a Telecom Italia em um negócio envolvendo vários bilhões de euros.

Não é, como pode parecer, "apenas" mais um caso de uma empresa adquirindo o controle acionário de outra. Trata-se de duas gigantes do mundo das telecomunicações, com mais de cem mil empregados espalhados pelo mundo.

Notadamente, aqui no Brasil, a Telefônica controla a Vivo, e a Telecom Italia é dona da Tim. As duas juntas têm mais da metade do mercado de telecom e empregam 35 mil brasileiros e brasileiras.

Um processo de fusão, incorporação, controle acionário ou qualquer outro nome que venha a ser dado tem que necessariamente levar em conta estes 35 mil trabalhadores (2.300 só em Pernambuco).

Estamos acompanhando com atenção e estaremos intervindo junto aos dirigentes das duas empresas, bem como às autoridades do governo brasileiro para que não apenas o interesse do capital seja levado em conta. O interesse do trabalhador pode, deve e tem que ser considerado!

Marcelo Beltrão

RM oferece condições precárias no ambiente de trabalho

Denúncias não são poucas e trabalhadores se desdobram para realizar suas atividades

Não é de hoje que a diretoria do sindicato denuncia as más condições de trabalho em uma das maiores prestadoras de serviços em rede externa do país. A RM não vem cumprindo as normas que regulamentam a segurança e previnem acidentes no ambiente de trabalho. Tudo isso vem deixando um clima de total insegurança na realização das atividades cotidianas e comprova que

a segurança preventiva não tem qualquer prioridade na empresa.

De acordo com os relatos apurados pela diretoria do sindicato, um dos maiores índices de acidentes envolvendo funcionários da RM diz respeito às escadas pelo simples fato destas não receberem a manutenção adequada. Nas ruas, os trabalhadores se arriscam para desempenhar suas funções e, muitas vezes,

sem o mínimo de proteção.

Os problemas da RM não são apenas as más condições de trabalho. Existem, também, funcionários trabalhando em funções não condizentes com seu contrato de trabalho. As jornadas também ultrapassam o que é regulamentado por lei. A fadiga por conta do trabalho excessivo, muitas vezes de domingo a domingo, acaba provocando acidentes dos mais variados.

Claro: proposta do PPR/2013 é aprovada

Com o PPR aprovado, as negociações estarão voltadas para tratar da renovação do Acordo Coletivo

No último dia 17 de setembro, a diretoria do sindicato realizou assembleia de apreciação com trabalhadores da Claro para apresentar os itens do PPR/2013. Em Pernambuco, assim como nos demais estados do país, a proposta foi aprovada por ampla maioria.

As negociações do PPR começaram em janeiro deste ano e o diretor do Sinttel, Gilberto de Oliveira, faz parte da Comissão Nacional da Fenattel. Uma mudança do atual modelo do PPR já foi cobrada para o próximo ano. "Todos os integrantes da Comissão entendem que é necessário um modelo mais justo e igualitário que contemple todos os trabalhadores", explicou Gilberto.



ASSEMBLEIA A maioria dos trabalhadores optou pelo sim

Com a proposta aprovada, a parcela do adiantamento de 50% do salário nominal do PPR/2013 foi paga no último dia 30 de setembro. Encerrada a negociação do PPR, terão início as reuniões para discussões do Acordo 2013/2015, pois a data-base da categoria é 1º de outubro.

A primeira reunião para dar início às negociações da renovação do ACT já está marcada para acontecer no dia 10 de outubro, em São Paulo.

A primeira reunião para dar início às negociações da renovação do ACT já está marcada para acontecer no dia 10 de outubro, em São Paulo.

EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333
Boa Vista, Recife PE
CEP: 50.050-130
Fone:3320.8666/ Fax:3320.8665
www.sinttel-pe.org.br
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares
Gráfica Alencar

Jornalista Responsável:
Priscilla Melo (DRT 4347)

Marcelo Beltrão
Presidente

Edilson Santana
Diretor de Comunicação

SINDICATO DOS TRABALHADORES DE TELECOMUNICAÇÕES DE PERNAMBUCO
RUA AFONSO PENA, 333 - BOA VISTA - RECIFE
CNPJ Nº 12.587.192/0001-63

BALANÇO FINANCEIRO ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2011

ATIVO	R\$ 1.348.604,12	PASSIVO	R\$ 1.348.604,12
ATIVO CIRCULANTE	R\$ 971.901,66	PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 56.377,97
DISPONÍVEL	R\$ 858.770,69		
Caixa	R\$ 666,96	Obrigações Sociais	R\$ (35.133,37)
Bancos	R\$ 858.531,04	Empréstimos e Financiamentos	R\$ (21.244,60)
OUTROS CRÉDITOS	R\$ 113.130,97	PATRIMÔNIO SOCIAL	R\$ 1.292.226,15
Adiantamento p/ Despesas	R\$ 4.909,64	Patrimônio Social	R\$ 54.173,83
Valores Arrecadados na Fonte	R\$ 7.873,41	Reserva de Fundo Institucional	R\$ 848.614,94
Empréstimos	R\$ 100.347,92	Superávit do Exercício	R\$ (389.437,38)
ATIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 376.702,46		
INVESTIMENTOS			
Linhas telefônicas	R\$ 103,27		
IMOBILIZADO			
Móveis e utensílios	R\$ 86.733,77		
Máquinas e Equipamentos	R\$ 108.148,64		
Veículos	R\$ 60.248,46		
Equip. de Computação	R\$ 43.975,16		
Imóveis	R\$ 77.493,96		
RECEITA			
Mensalidades associativas	R\$ 646.047,80	Comunicações	R\$ (18.972,37)
Renda Tributária – Imposto sindical	R\$ 507.579,15	Serviços de Terceiros	R\$ (139.067,78)
Renda Patrimonial	R\$ 41.871,41	Assessorias	R\$ (62.321,19)
Taxa de Fortalecimento	R\$ 37.218,67	FENATTEL	R\$ (18.000,00)
Renda Extraordinária	R\$ 65,00	CUT	R\$ (34.724,52)
Depósito de Processo 396.090,80		Apoio(movimento sindical)	R\$ (42.981,94)
TOTAL DE RECEITAS	R\$ 1.628.872,83	Atividades de Formação	R\$ (36.060,61)
DESPESAS		Campanhas Salariais	R\$ (53.551,34)
Despesas Ordenados e Encargos	R\$ (137.035,35)	Desp. Ev. Sociais, Culturais e Esportivos	R\$ (105.039,76)
Despesas c/ Veículos	R\$ (26.245,35)	Despesas Xerográficas	R\$ (8.583,50)
Despesas Administrativas	R\$ (212.651,15)	Despesas Financeiras	R\$ (2.827,48)
Conservação e Man. do Prédio	R\$ (35.293,58)	Despesas Judiciais	R\$ (260.386,89)
Materiais de Expediente	R\$ (5.410,86)	TOTAL GERAL DAS DESPESAS	R\$ (1.239.435,45)
Despesas c/ Viagens	R\$ (4.332,94)		
Serviços (Água, luz e telefone)	R\$ (35.948,82)		

**Parecer do Conselho Fiscal
Balanço Ano 2011**

Recebido o balanço patrimonial do SINTTEL-PE, Levantado em 31/12/2011 e a respectiva Demonstração do Resultado do Exercício, das mutações do patrimônio líquido e das origens e aplicações de recursos correspondentes ao exercício de 2011, o qual foi elaborado sob a responsabilidade da Diretoria Administrativa-Financeira do sindicato, foi conduzido o exame do mesmo, por este conselho fiscal, de acordo com as normas legais e contábeis brasileiras, considerando a especificidade da entidade sindical.

De acordo com análise realizada, as demonstrações apresentadas representam, adequadamente, o resultado de suas operações, mutações, origens e aplicações dos recursos correspondentes ao exercício findo em 31/12/2011, estando em pleno acordo com as normas contábeis adotadas no Brasil.

Recife, 25 de setembro de 2013
Assinam este parecer com o Conselho Fiscal



SINDICATO DOS TRABALHADORES DE TELECOMUNICAÇÕES DE PERNAMBUCO
RUA AFONSO PENA, 333 - BOA VISTA - RECIFE
CNPJ Nº 12.587.192/0001-63

BALANÇO FINANCEIRO ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2012

ATIVO	R\$ 1.331.478,59	PASSIVO	R\$ 1.331.478,59
ATIVO CIRCULANTE	R\$ 937.542,89	PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 58.077,53
DISPONÍVEL	R\$ 812.180,96		
Caixa	R\$ 1.649,92	Obrigações Sociais	R\$ (36.832,93)
Bancos	R\$ 810.531,04	Empréstimos e Financiamentos	R\$ (21.244,60)
OUTROS CRÉDITOS	R\$ 125.361,93	PATRIMÔNIO SOCIAL	R\$ 1.273.401,06
Adiantamento p/ Despesas	R\$ 4.615,93	Patrimônio Social	R\$ 54.173,83
Valores Arrecadados na Fonte	R\$ 7.873,41	Reserva de Fundo Institucional	R\$ 1.238.052,32
Empréstimos	R\$ 112.872,59	Déficit do Exercício	R\$ (18.825,09)
ATIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 393.935,70		
INVESTIMENTOS			
Linhas telefônicas	R\$ 103,27		
IMOBILIZADO			
Móveis e utensílios	R\$ 103.890,77		
Máquinas e Equipamentos	R\$ 109.247,64		
Veículos	R\$ 60.248,46		
Equip. de Computação	R\$ 47.638,96		
Imóveis	R\$ 77.493,96		
(-) Depreciação acumulada	R\$ (4.686,56)		
RECEITA		Comunicações	R\$ (18.176,45)
Mensalidades Associativas	R\$ 581.722,05	Serviços de Terceiros	R\$ (172.182,74)
Renda Tributária-Imposto sindical	R\$ 486.604,78	Assessorias	R\$ (62.940,25)
Renda Patrimonial	R\$ 46.478,36	FENATTEL	R\$ (46.500,00)
Taxa de Fortalecimento	R\$ 62.245,74	CUT	R\$ (25.193,69)
Renda Extraordinária	R\$ 300,00	Apoio(movimento sindical)	R\$ (35.801,02)
Depósito de Processo	R\$ 56.922,78	Atividades de Formação	R\$ (43.530,18)
TOTAL DE RECEITAS	R\$ 1.177.350,93	Campanhas Salariais	R\$ (34.647,61)
DESPESAS		Desp. Ev. Sociais, Culturais e Esportivos	R\$ (104.572,92)
Despesas Ordenados e Encargos	R\$ (189.215,20)	Despesas Xerográficas	R\$ (7.567,90)
Despesas c/ Veículos	R\$ (26.721,17)	Despesas Financeiras	R\$ (3.508,92)
Despesas Administrativas	R\$ (247.980,07)	Despesas Judiciais	R\$ (51.913,69)
Conservação e Man. do Prédio	R\$ (65.086,56)	Despesas Depreciação	R\$ (12.190,79)
Materiais de Expediente	R\$ (6.089,69)	TOTAL GERAL DAS DESPESAS	R\$ (1.196.176,02)
Despesas c/ Viagens	R\$ (10.207,81)	Nancy Pereira de Albuquerque	
Serviços (Água,luz e telefone)	R\$ (32.149,36)	Contadora-CRC-PE 017319/O-4	

Parecer do Conselho Fiscal
Balço Ano 2012

Recebido o balanço patrimonial do SINTTEL-PE, Levantado em 31/12/2012 e a respectiva Demonstração do Resultado do Exercício, das mutações do patrimônio líquido e das origens e aplicações de recursos correspondentes ao exercício de 2012, o qual foi elaborado sob a responsabilidade da Diretoria Administrativa-Financeira do sindicato, foi conduzido o exame do mesmo, por este conselho fiscal, de acordo com as normas legais e contábeis brasileiras, considerando a especificidade da entidade sindical.

De acordo com análise realizada, as demonstrações apresentadas representam, adequadamente, o resultado de suas operações, mutações, origens e aplicações dos recursos correspondentes ao exercício findo em 31/12/2012, estando em pleno acordo com as normas contábeis adotadas no Brasil.

Recife, 25 de setembro de 2013
Assinam este parecer com Conselho Fiscal

GVT: avanços no PPR, mas acordo salarial ainda sem definição

Empresa ainda finca o pé na intenção de não reajustar os salários acima do INPC

Já aconteceram três rodas de reuniões entre a GVT e a Comissão Nacional de Negociação da Fenattel, que tem como integrante o diretor do Sinttel, José de Anchieta. Em nenhuma das três reuniões, a empresa se dispôs a atender as reivindicações dos trabalhadores, já que insiste em não conceder aumento real nos salários e nem nos benefícios.

A operadora, que oferece "a melhor banda larga do Brasil" é também conhecida como a que paga menos aos seus trabalhadores. A empresa precisa reconhecer o esforço de todos os que colaboraram para que ela tivesse um enorme crescimento. Um bom reajuste salarial é muito importante para a melhoria

das condições de vida dos empregados e não dá para ser competitiva somente às custas de pagar pior que as outras empresas do setor de telecom.

Nesta última reunião, a empresa apresentou uma proposta que foi recusada prontamente pela Comissão de Negociação. "Não vamos aceitar o aumento de apenas alguns benefícios pelo INPC e muito menos reajuste abaixo da inflação", enfatizou Anchieta. Os representantes da GVT ainda tiveram a cara de pau de querer piorar as atuais condições ao propor o fim da cesta básica.

Pagamento do PIV e PPR/13

A Comissão ainda exigiu

que o Programa de Remuneração Variável (PIV) entre no Acordo Coletivo, na cláusula de comissionamento. Uma maior transparência também foi cobrada, assim como o detalhamento das regras porque há inúmeras reclamações dos empregados sobre os critérios desse plano de renda variável.

Depois de muitas idas e vindas, de propostas e contrapropostas, a GVT apresentou um modelo do Programa de Participação nos Resultados e os integrantes da Comissão concordaram em levar para a apreciação. Para os trabalhadores que estiverem na base da pirâmide salarial, a proposta negociada trará avanços em relação aos anos anteriores.

Negociações com a TIM estão emperradas

Empresa apresenta proposta indecente que é recusada de cara pelo sindicato

O processo negocial com a Tim deste ano está mais difícil que o normal, provavelmente pelo que está ocorrendo na Europa com a venda da Telecom Italia para os espanhóis da Telefónica. Por conta disso, os representantes da empresa têm colocado o pé no freio nas negociações e dado respostas às reivindicações muitos degraus abaixo do aceitável.

Primeiro, eles não aceitam nenhuma forma de uma elevação real nos salários. Na verdade, nem repor a inflação eles estão topando. Apenas para quem recebe

até R\$ 2.000, eles aceitam conversar. Para todos os demais empregados, a proposta é de reajustar com 5% e, mesmo assim, excetuando todos os cargos executivos. Estes mesmos 5% valeriam para os demais benefícios, como o tiquete, creche, entre outros. Ponto final e nada mais!

Nossa proposta

Como não poderia ser diferente, a posição do sindicato foi dizer um NÃO a esta proposta indecente da Tim. "Tentando superar o impasse e sabendo que este ano a

negociação é restrita às cláusulas econômicas apresentamos uma contraproposta, a qual está sendo avaliada pela diretoria da empresa e será novamente discutida conosco numa reunião final que ocorrerá até o próximo dia 20", salientou o presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão.

Nossa contraproposta é simples e direta: reajuste salarial de 8% para todos os empregados, independente do cargo ou função e o pagamento seria retroativo a 1º de setembro, reajuste nos benefícios de 10% e aumento no valor do PPR para 3 salários.

Torpedos

Trabalhadores da Oi em risco

Em recente visita à cidade de Petrolina, a diretoria do sindicato pôde constatar um exemplo de puro descaso da Oi com parcela de seus trabalhadores.

Os funcionários ligados à planta interna estão tendo que transportar combustível para abastecer os geradores sem nenhum tipo de segurança. Os botijões são colocados dentro do carro e transportados até as subestações, pondo em risco a vida do trabalhador, caso um acidente aconteça.

"Se não tivéssemos visto, não teríamos acreditado. Não é simplesmente um descaso, mas uma situação que expõe o trabalhador a um altíssimo risco de morte. Exigimos a imediata suspensão deste transporte de combustível" enfatizou o diretor do Sinttel, José de Anchieta.

Teleinformações e suas punições

Nos últimos dias, a diretoria do sindicato tem recebido novas denúncias dos trabalhadores da Teleinformações, o que não é uma novidade quando se trata desta empresa. É um absurdo punir seus funcionários por não terem batido meta de vendas durante o expediente de trabalho.

Este tipo de medida não é aceitável e já foi denunciada ao Ministério Público do Trabalho desde o dia 30 de abril, já que esta prática intolerante vem sendo aplicada, infelizmente, há um bom tempo. Agora, só resta aguardar o MPT agendar uma mediação para que isso seja tratado em juízo.



Diretoria do Sinttel em busca da regulamentação dos teleatendentes

Só com a mobilização dos trabalhadores o Projeto de Lei, que regulamenta a profissão do Teleatendente, será aprovado

Os trabalhadores em call centers e centrais de teleatendimento de todo o Brasil sofrem com a baixa remuneração, com o serviço estressante e com o excesso de rigor dos supervisores e coordenadores.

Se não bastasse, em nosso país não existe a regulamentação da atividade profissional do teleatendente. Na busca de uma realidade melhor para esses milhares de trabalhadores, a Fenattel (Federação Nacional dos Trabalhadores em Telecomunicações) está em conjunto com todos os principais sindicatos do Brasil, promovendo uma grande campanha em defesa da regulamentação destes profissionais.

Em todo o país, os sindicatos estão colhendo assinatu-

ras para um abaixo-assinado que visa pressionar os deputados federais a aprovarem o Projeto de Lei 2673/2007 (de autoria do Dep. Jorge Bittar-PT/RJ), que regulamenta a profissão de Teleatendente que - atualmente se encontra paralisado na Comissão de Desenvolvimento Econômico, Indústria e Comércio (CDEICO), da Câmara dos Deputados.

O projeto regulamenta e cria um instrumento legal para fazer valer os direitos do profissional teleoperador/teleatendente. A aprovação deste PL é imprescindível para que milhares de jovens trabalhadores tenham melhores condições de trabalho, piso salarial nacional, além de outras garantias, como limitar a precarização do setor e



diminuir o índice de doenças ocupacionais.

A Fenattel e o Sinttel acreditam que só a mobilização poderá fazer o Congresso Nacional ouvir a voz dos teleatendentes pela regulamentação da profissão. Por

isso, não deixe de assinar, pois o abaixo-assinado será encaminhado para Brasília em um ato nacional com a presença da CUT e de vários deputados e senadores que defendem os interesses da classe trabalhadora.

Ligação Cultural

Futebol também é cultura



Atenção galera que curte jogar uma bolinha! Reservem um espaço em sua agenda para o dia 10 de novembro, pois nesta data vai rolar o evento esportivo mais esperado da categoria. Dessa vez, o palco da competição será o campo society do Clube Internacional do Recife. Esta será a quarta edição do Torneio de Futebol Society do Sinttel e os jogadores e jogadoras já podem começar a montar seus times. Sem dúvida, este evento será ainda melhor!

Nossa missão, além de representar os interesses dos trabalhadores, é também proporcionar a integração entre nossos sócios através da atividade desportiva. Esse momento é oferecido com o objetivo de valorizar a quem realmente merece: você, trabalhador. Por isso, não fique de fora e tenha atenção aos prazos de inscrição. Para participar, os trabalhadores, a partir do dia 08 de outubro, precisam solicitar ficha de inscrição pelo e-mail: sinttel-pe@uol.com.br. Monte sua equipe e entre na disputa, pois só em participar você já é um CAMPEÃO!

