



Contax cria mecanismo absurdo para demitir trabalhadores por justa causa

» Página 2

Presidente da Tim deixa a empresa de maneira suspeita

» Página 3

Oi garante salários e benefícios no processo de migração

» Página 4

Recife ganha mais um importante espaço de artes, o Caixa Cultural

» Página 4



Acesse www.sinttel-pe.org.br



Curta nossa página no Facebook (www.facebook.com/pe.sinttel)



Siga o Sinttel no Twitter: @SinttelPE

Fala, Presidente



Estamos nos aproximando do meio do ano, sempre na busca de mais avanços para o conjunto dos trabalhadores. Para o pessoal da rede externa, a Convenção Coletiva acaba de ser renovada em bases superiores, com o tíquete alcançando o expressivo valor de R\$ 14 para todos os milhares de trabalhadores (um dos mais altos da rede externa em todo país), o reajuste salarial um pouco acima da inflação (5%), assim como mais 5% no adicional de periculosidade, atingindo o pico de 30% do salário, além de melhorias na creche e a criação de um programa de remuneração variável.

Mas, como nem tudo são flores, amargamos a extinção do adicional de dupla-função. O entendimento coletivo falou mais alto, já que apenas 300 companheiros recebiam este adicional. Sem falar que há muito tempo dirigir é básico, assim como ler, escrever ou ter noções de informática. Quem não tem estas habilidades ou competências simplesmente não encontra espaço no mercado de trabalho!

Ter assinado, finalmente, o primeiro acordo coletivo de trabalho com a CSU também foi algo muito positivo. Pela primeira vez no Brasil, a empresa concorda em ter seus 2.500 representados por um Sinttel. Um reconhecimento importante. Uma luta de anos chega ao fim com mais uma vitória. Com isto, o número de trabalhadores representados pelo Sinttel-PE alcança a expressiva marca de 50 mil. Mais trabalho e maior responsabilidade!

Marcelo Beltrão

Trabalhadores são prejudicados com escala pedagógica da Contax

A atitude da empresa com tal medida foi a forma encontrada para tentar burlar a legislação trabalhista

A maior empresa de call center do país e uma das maiores do mundo está se superando, mas não da melhor maneira. A superação da Contax está na arte de gerar demissão por justa causa, baseada numa coisa chamada “escala pedagógica”, criada com o objetivo claro de perseguir e demitir os trabalhadores.

A tal “escala pedagógica” foi criada para acelerar a punição por qualquer tipo de deslize, como atraso, monitoria e falta. Essas punições depois se transformam em suspensão, em seguida viram ato reincidente. Por fim, a Contax enquadra o trabalhador por “desídia”, que significa má conduta nas suas funções, contida no artigo 482 da

CLT.

Com esta medida arbitrária, os números de demissões por justa causa não param de crescer. Com isso, a empresa diminui seus gastos, pois ao gerar este tipo de demissão, não se paga aviso prévio, proporcional de férias, 13º salário e o pagamento de multa do FGTS. Na opinião do diretor jurídico do Sinttel, Eduardo Veras, esse tipo de desligamento só deve ser feito em casos extremos, precisando ser compatível com o erro grave cometido.

A falta de tolerância e respeito nas relações de trabalho entre supervisores e subordinados toma conta do ambiente de trabalho, pois o nome “justa causa” agora

está na ponta da língua dos supervisores, como forma abusiva de controle disciplinar. A todo o momento, os trabalhadores são ameaçados por esta palavrinha, sendo impossível alguém conseguir produzir bem sendo tratado desta forma.

O Sinttel está registrando todos os desligamentos por justa causa, pois existem casos em que o trabalhador é suspenso por 1, 2 ou 3 dias sem motivo compatível. “Fica evidente que a Contax quer, de forma intolerante, demitir sumariamente por justa causa aquele que ela achar mal trabalhador e, com isto, cortar custos sem se preocupar com as consequências para o profissional”, ressaltou Eduardo.

Trabalhador responsável

O sindicato, é claro, defende o bom trabalhador e todos têm que cumprir com as normas e exercer suas funções corretamente. “Precisamos desempenhar o nosso dever profissional da

melhor maneira possível e não podemos dar motivo para que empresa puna o funcionário com uma justa causa, que é algo sério”, enfatizou o diretor do Sinttel, Edilson Santana.

“Vamos ao Ministério

do Trabalho e ao Ministério Público denunciar esta famigerada escala pedagógica. Já temos cópia deste documento massacrante e perseguidor nas relações de trabalho”, concluiu Eduardo

EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333
Boa Vista, Recife PE
CEP: 50.050-130

Fone: 3320.8666 / Fax: 3320.8665
www.sinttel-pe.org.br
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares
Gráfica Dom Bosco

Jornalista Responsável:
Priscilla Melo (DRT 4347)

Marcelo Beltrão
Presidente

Francisco Apolinário
Diretor de Comunicação

Presidente da Tim deixa o comando da empresa de forma estranha

O executivo é alvo de uma investigação de autoridades italianas envolvendo chips de telefonia móvel irregulares

Surpreendeu a todos a saída repentina do presidente da Tim, Luca Luciani. Ele está sendo investigado pela Promotoria de Milão por supostas fraudes cometidas na Itália. Isto teria sido o motivo da renúncia dele a todos os cargos que ocupava na operadora no Brasil.

As acusações dão conta de manipulação do balanço da empresa, inflando de forma falsa a base de assinantes e a obstrução de informações às autoridades regulatórias.

A coisa ganhou ares de escândalo e mexeu com a credibilidade da empresa, a ponto de obrigar o presidente da Telecom Italia, Franco Bernabé, a vir ao nosso país para dar explicações ao mercado, à Anatel e ao próprio governo brasileiro. Por enquanto assume, interinamente, outro italiano, Andrea Magoni, que era o responsável pela área financeira da Tim na Itália. Em breve, a Fenattel e o Sinttel estarão reunidos com novo presidente



Luca Luciani assumiu o comando da TIM em janeiro de 2009 e deixa o cargo após três anos

Torpedos

CIPA Oi

No último dia 27 de maio, ocorreu a eleição da CIPA na Oi. O processo foi bastante disputado e contou com a participação de vários candidatos, mas transcorreu sem nenhuma anormalidade.

Ao final, três companheiras (Fabíola, Dilma e Eva) e um companheiro (Campos), foram os eleitos. Agora, é esperar a posse e trabalhar. As condições de trabalho e a saúde ocupacional dentro da empresa passam a ser responsabilidade dos novos eleitos.

O sindicato está à disposição para trocar experiências. Muito em breve, a diretoria vai programar uma visita dos novos eleitos para uma reunião com o nosso assessor especial de saúde do trabalhador, Maurício Barbosa. Vamos trabalhar juntos. Parabéns a todos!

Regras do 4G mantidas

As operadoras bem que tentaram mudar o conteúdo e os prazos para o edital de licitação das frequências para a tecnologia de quarta geração de serviços móveis, mais conhecido como 4G.

As discordâncias se referiam à desnecessidade deste leilão ocorrer tão rápido, já que a tecnologia 3G ainda não chegou em todo o país, além do alto custo para adquirirem as licenças. Mas a agência reguladora decidiu que as empresas que comprarem licenças para as capitais (2,5 Hz), também terão que comprar para o interior (450 MHz), já que o interesse do governo é espalhar o máximo possível a internet pelo país (a tecnologia 4G permite a velocidade de até 100 mega por segundo). O leilão, enfim, está marcado para ocorrer no próximo dia 12 de junho, em Brasília (DF).

Slim vai às compras

O dono da Claro, da Net e da Embratel (dentre quase 200 outras empresas espalhadas pelas Américas), o bilionário mexicano Carlos Slim, seguindo sua tradição de comprar empresas em situação difícil por um preço baixo, decidiu entrar de vez no mercado europeu. O alvo, agora, é a operadora holandesa KPN. Slim já fez sua oferta: 3,4 bi de dólares por 28% das ações da empresa.

A KPN é praticamente um monopólio no mercado holandês e controla outras empresas na Bélgica, Alemanha e na Espanha. Com esta aquisição, o grupo América Móvil, de Carlos Slim, levará sua disputa com a Telefonica para dentro do próprio território europeu.



Sinttel e Fenattel concluem acordo de migração dos trabalhadores da Oi para Accenture

Acordo fechado entre os sindicatos, a Fenattel e a Oi garante direitos dos trabalhadores

Desde o início de abril que o presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão, vem cobrando da diretoria da empresa uma solução satisfatória para a migração de parcela dos trabalhadores da área financeira para outra empresa.

Na semana passada, aconteceu mais uma reunião, na sede da Fenattel, em São Paulo, onde foi possível arrancar alguns compromissos para tornar menos complicada esta transição. Primeiro, houve a definição da empresa que irá absorver os serviços. A gigante multinacional Accenture, com atuação em mais de 50 países e cerca

de 220 mil trabalhadores, foi a escolhida.

Em seguida, a empregabilidade de todos os envolvidos foi garantida, ou seja, todos os 980 trabalhadores espalhados pelo Brasil terão a migração assegurada. Em Pernambuco, o número final será de 8 companheiros, que migrarão com o mesmo salário de hoje e um conjunto de benefícios semelhante ao que recebem atualmente; portanto, não haverá qualquer precarização do trabalho.

A data prevista da migração desses trabalhadores será 02 de julho. No mesmo dia, eles irão trabalhar no Porto Digital,

onde a Accenture tem sua filial em Recife. A rescisão do contrato de trabalho será feita no sindicato e as verbas legais serão pagas normalmente – tudo acompanhado pela assessoria jurídica do Sinttel.

Para quem, por algum motivo pessoal, optar por não migrar para a Accenture (repetindo que todos terão sua entrada assegurada na nova empresa, desde que queiram) serão acrescentadas às verbas rescisórias legais e o que consta no atual acordo coletivo uma indenização a mais de 1,5 salários, a manutenção do seguro por três meses e a do plano de saúde até o final do ano.

Outras conquistas

- Os companheiros receberão 8/12 do Placar 2012;
- O auxílio-medicamento e o auxílio-creche serão mantidos até dezembro.
- Os que estiverem fazendo pós-graduação ou MBA pago pela empresa, continuarão sendo pagos até a conclusão.
- Para quem estiver pré-aposentável, a empresa aportará na Fundação Atlântico o valor referente a até 24 meses de contribuição (dependendo da idade do trabalhador).

Ligação Cultural

Omês de maio foi especial para os pernambucanos que curtem arte e cultura. Depois do Instituto Santander e do Centro dos Correios, o Recife Antigo ganha mais um espaço para exposições, shows, teatro e cinema: o Caixa Cultural.

Para marcar a abertura, o centro contará com a exposição “Segredos” do artista plástico goiano Siron Franco, visitada por mais de 100 mil pessoas em três capitais do país. Siron é um dos artistas plásticos mais completos e também um dos mais premiados. Gratuita, a exposição de quadros e esculturas mostra os segredos que encobrem o Sagrado: o mistério da vida, da criação, da oração e da intuição. Tudo isso captado no cotidiano, às vezes absurdo, que o olhar desatento pode designar como algo banal. Imperdíveis: o espaço e a exposição.



Serviço:

Visitação: de 16 de maio a 1º de julho de 2012
 Entrada gratuita
 Endereço: Avenida Alfredo Lisboa nº 505 – Praça do Marco Zero – Recife Antigo Fone: (81) 3425-1906
 Horário de funcionamento: de terça-feira a sábado, das 10h às 20h – domingo, das 10h às 18h

