

## Negociações das operadoras estão encerradas



**Marcada primeira rodada de negociação com a Contax**

» Página 2

**Teleinformações: fechado o primeiro Acordo Coletivo de Trabalho**

» Página 3

**Já estão em andamento as negociações com a Datamétrica**

» Página 5

**Antigos problemas se repetem com o plano de saúde da RM**

» Página 6



Curta nossa página:  
[www.facebook.com/pe.sinttel](http://www.facebook.com/pe.sinttel)



Siga o Sinttel no Twitter:  
[@SinttelPE](https://twitter.com/SinttelPE)



Acesse:  
[www.sinttel-pe.org.br](http://www.sinttel-pe.org.br)



## Fala, Presidente



Os Maíás se enganaram e estamos todos vivos. Afinal, o mundo não acabou! O que chegou ao final foi 2012. Um ano de muito trabalho e luta, que teve início com a campanha salarial dos

trabalhadores da Contax, Datamétrica e Provider, passando pelo nosso Carnaval, com o Clube Internacional completamente lotado, sendo a maior prévia de Pernambuco. Em seguida, a campanha salarial da rede externa, que foi só pauleira. Difícil de encontrar um ponto de acordo, mas renovamos a Convenção Coletiva de Trabalho em melhores condições. Mesmo precisando evoluir ainda, já temos as melhores condições de salários e benefícios de todo o Norte-Nordeste.

O mesmo aconteceu na rede interna. O acordo com a Nokia-Siemens demorou além da conta, mas o final

foi satisfatório. O segundo semestre começou com a campanha salarial dos trabalhadores da Vivo - acordo dificultado pelo processo de fusão com a Telefonica, o qual não foi tão bom quanto os anteriores. Após, vieram as demais operadoras, Tim, GVT, Claro, Embratel e Oi. Problemas maiores só com a Embratel e a GVT.

Entendíamos ser possível melhorar as condições nestas duas, mas o limite imposto na mesa de negociação exigiria de todos os trabalhadores uma paralisação dos serviços. Só uma greve alteraria o que foi possível arrancar na negociação. Por larga margem, os

trabalhadores espalhados em todo país decidiram pela assinatura dos acordos.

Como destaque, os Acordos Coletivos da CSU e da Teleinformações. O primeiro, fechado com a ajuda inestimável da Procuradoria do Trabalho. O segundo, depois de muita pressão dos trabalhadores e uma ameaça de greve. As empresas cederam e estamos encerrando o ano com 100% do setor representado por nosso sindicato.

Que venha o ano novo. Um 2013 de muitas realizações e novas conquistas!

Marcelo Beltrão

## Negociações com a Contax começam no início do ano

Assim como aconteceu nos anos anteriores, o processo negocial será feito juntamente com os sindicatos da Bahia e do Ceará

Apesar de todo o esforço da diretoria do sindicato em começar o mais rápido, a primeira reunião de negociação do acordo salarial ficou mesmo para 2013. Ainda bem que será logo no início, dia 3 de janeiro, em Salvador (BA).

Esta reunião, como já vem ocorrendo há alguns anos, reunirá os três estados do Nordeste que possuem acordos exatamente iguais (Bahia, Ceará e Pernambuco) e contam com sites da empresa.

A pauta de reivindicações definida na assembleia de

novembro já foi entregue desde o início deste mês e conta com diversos pontos importantes, como o reajuste salarial de 10% - o mesmo valendo também para os demais benefícios (tíquete, creche, entre outros). Os dirigentes envolvidos também irão lutar para conseguir reduzir a participação dos dependentes no plano de saúde e para melhorar os locais de trabalho, principalmente no site de Santo Amaro, que continua um poço de problemas.

### Luta unificada

A unificação da luta, envolvendo os companheiros dos outros estados, está no sentido de somar esforços e avançar mais nas conquistas, pois, juntos, somos mais fortes.

Como também já vem acontecendo há alguns anos, o resultado do acordo será submetido aos trabalhadores em assembleia e o resultado final será o somatório de votos favoráveis ou contrários dos três estados envolvidos nas negociações.



## Acordo Coletivo avança e trabalhadores da Oi decidem pela aprovação

Negociações terminaram com saldo positivo e novas conquistas foram incorporadas

Renovação do acordo coletivo foi aprovada pelos trabalhadores da Oi após realização de assembleias, que foram promovidas pela diretoria do Sinttel, somando-se o empenho da Comissão de Negociação da Fenattel - fator importante para este resultado.

O presidente do Sinttel, Marcelo Beltrão, que é o coordenador nacional da negociação, explicou, durante as assembleias, a maneira como ocorreu o processo de negociação com a Oi. Na primeira assembleia, realizada no prédio-sede, cerca de 200 trabalhadores participaram ativamente. "Dentre as maiores expectativas, os tíquetes e o reajuste salarial eram as mais relevantes, mas não esquecemos da antecipação do Placar,

nem do tíquete-extra para as compras de Natal. Acredito que tiramos o máximo neste momento", ressaltou Marcelo.

Já a segunda assembleia, que aconteceu no prédio da Boa Vista, contou com os trabalhadores que possuem menos de um ano de empresa. E podemos garantir que ficou até além do que se esperava, havendo reajuste nos salários e tíquete especial de Natal, como também antecipação do Placar, mesmo para aqueles com tão pouco tempo na empresa.

Ao todo, 227 trabalhadores marcaram presença nas assembleias, referendando as negociações deste ano e participando ativamente, não apenas votando pela aprovação, mas incentivando o processo negocial.

### Principais itens da proposta aprovada:

- Reajuste salarial de 6% para todos os empregados em dezembro (exceto apenas aos cargos executivos);
- O tíquete ficou em R\$ 23,50 e mais uma redução na tabela de participação;
- Auxílio-creche de R\$ 350;
- Auxílio-medicamento será R\$ 965, com limite mensal de R\$ 200;
- Auxílio-educação especial de R\$ 820;
- Talão extra de tíquete de R\$ 506 em dezembro;
- Passará a haver pagamento de tíquete quando da realização de horas-extras;
- Antecipação de 50% do décimo-terceiro de 2013 no dia 20 de dezembro;
- Antecipação de 1 salário do Placar (PPR) em 04 de janeiro.

## Fechado o primeiro Acordo Coletivo com a Teleinformações

A partir de agora, os trabalhadores serão representados de fato e direito pelo Sinttel e contarão com plano de saúde

Depois de mais de um ano de insistência, enfim foi assinado o primeiro Acordo Coletivo de Trabalho entre o Sinttel e a Teleinformações. Ao longo deste ano, inúmeras reuniões foram realizadas na sede do sindicato e da empresa, mas nada de chegar a uma solução.

A empresa queria de um jeito, o sindicato e os trabalhadores queriam de outro. E nenhum acordo foi selado. O sindicato se reuniu até com a diretoria da Vivo (que é a principal contratante dos serviços da Teleinformações), em São

Paulo. Para envolver o máximo de pessoas na busca de superar o impasse, várias reuniões também foram realizadas com os trabalhadores.

Como diz o ditado popular, "água mole em pedra dura, tanto bate até que fura". Finalmente, já no fim do ano, foi possível chegar a um entendimento com os dirigentes da empresa e o primeiro Acordo Coletivo de Trabalho está assinado e registrado no Ministério do Trabalho. Claro que a condição ainda está longe de ser a ideal, mas o primeiro passo foi dado.

### E como demorou

Antes tarde do que nunca. A partir deste momento, todos os trabalhadores da Teleinformações são representados de fato e de direito pelo Sinttel. "Antes, nós tínhamos a vontade, mas faltava a legalidade. Agora, é pra valer! Estamos respaldados juridicamente para juntos buscarmos o melhor para todos", enfatizou o diretor do Sinttel, Carlos Eduardo.Veras.



## EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de Pernambuco, filiado à CUT e à FENATTEL.

Rua Afonso Pena, 333  
Boa Vista, Recife PE  
CEP: 50.050-130  
Fone:3320.8666/ Fax:3320.8665  
www.sinttel-pe.org.br  
sinttel-pe@uol.com.br

Tiragem: 15 mil exemplares  
Gráfica Dom Bosco

Jornalista Responsável:  
Priscilla Melo (DRT 4347)

Marcelo Beltrão  
Presidente

Francisco Apolinário  
Diretor de Comunicação





## Na segunda assembleia, acordo da GVT é aprovado

Após os trabalhadores rejeitarem a primeira proposta, a empresa foi obrigada a melhorar alguns itens e o acordo foi aprovado

Na primeira assembleia de deliberação, os trabalhadores do país se colocaram contra a proposta, tendo esta decisão sido tomada pela grande maioria. Em Pernambuco, o mesmo aconteceu. O sindicato orientou os trabalhadores e estes disseram *não* ao que a GVT ofereceu, buscando nova negociação.

Assim, a empresa ficou obrigada a recuar, promovendo melhorias em alguns itens, havendo um progresso na proposta inicialmente

apresentada. "A GVT tinha o dever de recompensar bem seus empregados. Ela ofereceu o básico; porém, lutamos e conseguimos tirar da empresa melhores propostas", disse o diretor do do Sinttel, José de Anchieta.

A direção do Sinttel atuou ao lado dos trabalhadores em mais uma conquista. A categoria se reuniu na sede da empresa no dia 03 de dezembro, quando foi realizada uma nova assembleia. Na ocasião, a proposta que visava reajustar os salários



DECISÃO Trabalhadores em assembleia dizem sim

foi aprovada por unanimidade daqueles que estavam presentes. Os trabalhadores dos demais estados também optaram pelo *sim*; portanto, o acordo já está assinado.

### Confira os itens da proposta aprovada:

- Reajuste de 6% nos salários e benefícios em janeiro de 2013;
- Auxílio-creche será estendido para filho até 07 (sete) anos;
- Abono imediato de 35% dos salários (mínimo de R\$ 220 e máximo de R\$ 800);
- Técnicos ADSL passam a receber cesta-básica.

## Em assembleia, trabalhadores da Claro renovam acordo

As negociações não foram fáceis, mas ao final a empresa recuou e apresentou uma nova proposta para ser levada à apreciação

Foram aprovados, pela grande maioria dos trabalhadores da Claro, os itens do Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013, o qual foi negociado pela Comissão Nacional da Fenattel.

A negociação somente ficou atrasada em virtude da demora que se teve em apresentar uma proposta digna de ser apreciada. "Um acordo foi possível porque conhecíamos os limites da empresa e sabíamos que era possível ultrapassar as ofertas feitas

inicialmente", salientou o diretor do Sinttel e membro da Comissão, Gilberto Oliveira.

Ficou acertado, portanto, que os trabalhadores terão um aumento real garantido, como também melhorias nas cláusulas sociais e econômicas, aumento acima da inflação de até 2,5% nos pisos, correções de 9,09% no auxílio-refeição, diminuição das faixas salariais para aplicação do aumento, melhoria no auxílio-creche, além de outros itens.



ASSEMBLEIA Diretoria do Sinttel explica aos trabalhadores todo o processo negocial com a Claro deste ano

## Na Embratel, campanha salarial chega ao fim sem avanços

Não foi por falta de empenho da Comissão que a proposta não melhorou, pois a empresa teve alto lucro e seria possível uma proposta melhor

O Sinttel convocou assembleia com os trabalhadores da Embratel a fim de discutir e deliberar acerca da proposta negociada pela Comissão Nacional da Fenattel. Com forte participação, os trabalhadores se expressaram livremente.

Decidindo pela aprovação dos itens do Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013, 63 votaram a favor e 28 contras. O resultado final dependeu da soma de votos dos outros estados e a decisão em todo o país foi pela aprovação. "Neste caso não ficamos satisfeitos. A empresa vive um bom momento e poderia

ter avançado mais. Por isso, não indicamos a aprovação, mas a vontade da maioria tem que ser respeitada. Não faltou esforço de nossa parte para melhorar a proposta. Mas a direção da Embratel foi intransigente e dificultou todo processo negocial", avaliou Marcelo Beltrão. Esta assembleia marcou a despedida da diretora do sindicato e trabalhadora da Embratel, Cristina Campelo. No início deste próximo ano, a companheira estará se aposentando e deixando uma lacuna difícil de ser preenchida. Muito obrigado por tudo, Cristina!

REAJUSTE SALARIAL	BENEFÍCIOS
a) 6,11 % para salários até R\$ 7.700 (o INPC do período foi de 5,99%);	a) Tiquete-refeição: valor diário passa para R\$ 20;
b) Parcela fixa de R\$ 470,47 incorporada para salários superiores a R\$ 7.700;	b) Tiquete alimentação/cesta básica: passa para R\$ 180;
c) Não receberão reajuste os empregados das categorias gerenciais GS/GVS e acima;	c) Auxílio educação - infantil /creche: passa para R\$ 380;
d) A aplicação dos aumentos citados é retroativa a 1º de novembro de 2012.	d) Auxílio educação especial: R\$ 620;
	e) No caso de afastamentos por motivo de saúde (licenças por doença ou acidente de trabalho), o período de concessão do tiquete-refeição e cesta básica passa dos atuais 90 dias para 120 dias.

## Datamétrica: pontapé inicial já foi dado

Diretoria do sindicato se reuniu com os representantes da empresa para dar início às negociações do Acordo Coletivo de Trabalho

No início desta semana, aconteceu a primeira reunião de negociação para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho da Datamétrica. Ainda bem que as mudanças na empresa, com a entrada de novos sócios, não atrapalharam e, ao menos, o pontapé inicial já foi dado em 2012.

A diretoria do Sinttel informou aos dirigentes da empresa quais são os pontos principais definidos pelos trabalhadores. Foi cobrada, também, a solução dos vários problemas cotidianos que têm infernizado a vida dos companheiros, principalmente no site de Olinda.

Evidente que foi apenas a primeira reunião e o sindicato não tinha pretensão de esgotar o tema, mas o primeiro

passo foi satisfatório, mesmo que nada seja conclusivo ainda.

### Proposta da empresa

Nesta reunião, a empresa nos apresentou uma proposta de elevar o piso salarial para R\$ 675 e um reajuste de 5,5% para quem ganha acima do piso, mas congelando os demais benefícios, como o tiquete e a creche. Na segunda semana de janeiro, haverá mais uma reunião para encontrar uma solução.

"Claro que não aceitamos, pois a empresa tem vivido um bom momento e chegou a hora de recompensar seus trabalhadores. Queremos mais e isso está muito aquém do que merecemos", disse o diretor do Sinttel, José de Anchieta.



REUNIÃO Diretoria vai se empenhar para fechar um bom acordo com a Datamétrica

### Principais reivindicações:

- INPC + 5% de reajuste salarial;
- Piso do operador de R\$ 700;
- Tiquete de R\$ 10 para quem trabalha 8h;
- Tiquete de R\$ 5 para quem trabalha 6h;
- Auxílio-creche de R\$ 80.





# Continua o descaso do plano de saúde Hapvida com os trabalhadores da RM

*As denúncias se repetem e os problemas enfrentados por quem precisa de atendimento médico continuam*

A notícia parece velha, mas a história se repete. Desde que o plano de saúde Hapvida foi contratado, três anos atrás, para prestar assistência médica aos trabalhadores da RM, diversas reclamações chegam ao sindicato. Os protestos não são de hoje, tendo sido repetidos ao longo do tempo. O sindicato já se reuniu com a direção do plano e o RH da empresa, solicitando melhorias, mas pouco de efetivo foi feito.

Em virtude do descaso, o Sinttel vai cobrar da RM a mudança do plano de saúde com urgência. Dentre as denúncias feitas pelos trabalhadores, aparecem como as

mais graves a demora para se marcar consultas, ausência de médicos especializados e o atendimento precário disponibilizado pelos profissionais credenciados.

As consultas, segundo as denúncias (dependendo da especialidade buscada), pode demorar até dois meses. Foi verificado, ainda, que não há médico especializado nas áreas de neurologia, pediatria e ginecologia. Não sendo o bastante, vários pacientes são encaminhados para outras clínicas que não têm convênio com o Hapvida.

A simples reclamação não tem surtido efeitos. Tão grave é a situação que, incontáveis



vezes, quando precisam de auxílio médico, os trabalhadores preferem se dirigir às UPAs. Isso precisa acabar. A

RM não pode fingir que nada está acontecendo, pois ela também é responsável por isso!

## Ligação Cultural

## SINTTEL na folia

Nem acabaram as festas de fim de ano e a diretoria do Sinttel já está pensando no baile de Carnaval. Os foliões já podem começar os preparativos para a maior e mais tradicional festa carnavalesca da categoria, o animadíssimo "Ligados na Folia".

Este ano a festa de momo vai ser logo no início ano; por isso, o Ligados na Folia acontecerá no dia 02 de fevereiro; no Clube Internacional. Não percam, pois, mais uma vez, a festa será feita para os trabalhadores em telecomunicações e não vai faltar animação, disposição e descontração para repetir o sucesso dos anos anteriores de umas das maiores prévias carnavalescas de Pernambuco.

Se ligue nessa, trabalhador, que este ano o baile vai ser exclusivo para os sócios. Em breve, divulgaremos maiores informações sobre a festa!

